

北京中醫藥大學東方學院

BEIJING UNIVERSITY OF CHINESE MEDICINE DONGFANG COLLEGE

2017 年毕业生就业质量 年度报告



北京中医药大学东方学院就业指导中心

二〇一七年十二月

目 录

前 言.....	3
第一部分 学院简介.....	4
第二部分 就业基本情况.....	5
一、毕业生规模.....	5
1. 2017 年毕业生性别分布.....	5
2. 2017 年毕业生学科门类（专业大类）分布.....	5
3. 2017 年毕业生专业分布.....	6
4. 2017 年毕业生分学科门类、性别分布.....	7
5. 2017 年毕业生分专业、性别分布.....	8
6. 2017 年毕业生河北省内生源分布.....	9
7. 2017 年毕业生河北省外生源分布.....	10
8. 2017 年毕业生分学科门类生源分布.....	11
9. 2017 年毕业生分专业生源分布.....	12
10. 2017 年特殊身份毕业生分布.....	13
二、毕业生毕业去向.....	14
1. 2017 年毕业生整体就业率.....	14
2. 2017 年毕业生分学科门类（专业大类）就业率统计表.....	14
3. 2017 年毕业生分专业就业率统计表.....	15
4. 2017 年毕业生毕业去向分布.....	16
5. 2017 年毕业生整体就业类型分布.....	17
6. 2017 年毕业生分学科门类（专业大类）毕业去向分布.....	18
7. 2017 年毕业生分专业毕业去向分布.....	18
8. 2017 年毕业生分学科门类升学率统计表.....	19
9. 2017 年毕业生分专业升学率统计表.....	19
10. 2017 年毕业生升学院校分布.....	20
三、毕业生就业流向.....	21
1. 2017 年毕业生就业地域流向总体分布.....	21
2. 2017 年毕业生河北省省内就业地域流向分布.....	22
3. 2017 年毕业生河北省省外就业地域流向分布.....	23
4. 2017 年毕业生分专业就业地域流向分布.....	24
5. 2017 年毕业生就业行业分布.....	25
6. 2017 年毕业生就业单位性质情况.....	26
7. 2017 年毕业生工作职位类别情况.....	27

8. 2017 年特殊毕业生就业情况.....	28
第二部分 就业主要特点.....	28
一、促进毕业生就业创业举措.....	28
1. 领导重视 机构健全.....	28
2. 强化就业教育 转变择业观念.....	29
3. 拓展市场空间 提供就业信息.....	29
4. 进行就业调研 提升就业服务.....	30
5. 加强网络平台建设 促进就业工作信息化.....	30
6. 加强对特殊群体毕业生和离校未就业毕业生进行帮扶.....	30
二、就业指导服务情况.....	31
1. 毕业生对学校职业指导与就业服务工作的评价.....	31
2. 用人单位对学校就业工作的评价.....	31
第三部分 就业相关分析.....	32
一、月收入分析.....	32
1. 2017 年各专业毕业生月收入满意度.....	32
2. 2017 年毕业生实际月收入与期望薪资对比.....	32
二、专业相关度分析.....	33
三、毕业生享受社会保障分析.....	34
四、毕业生离职情况分析.....	34
1. 2017 年毕业生工作变动情况.....	34
2. 2017 年毕业生离职方式.....	35
3. 2017 年毕业生离职主要原因.....	35
五、毕业生就业现状满意度.....	36
1. 2017 年毕业生对工作满意度的评价.....	36
六、用人单位对毕业生的评价.....	36
1. 用人单位对本校应届毕业生的个人能力的表现评价.....	36
2. 用人单位对本校应届毕业生的专业知识与专业技能表现评价.....	37
第四部分 发展趋势分析.....	38
一、毕业生就业率变化趋势.....	38
1. 就业率总体变化趋势.....	38
2. 各院系就业率变化趋势.....	38
第五部分 就业对教育教学的反馈.....	39
一、毕业生对学校教育教学工作的满意度.....	39
三、未就业毕业生对教育教学及就业工作反馈.....	40
1. 2017 年毕业生未就业原因.....	40
2. 2017 年毕业生没有接收单位的主要原因.....	40
3. 学校应加强的工作举措.....	41

前 言

毕业生就业是高校人才培养的末端环节，也是衡量高校教育教学和人才培养质量的重要指标，是关系社会和谐稳定与家庭生活幸福的民生工程，是科学配置人力资源并推动国家经济发展的战略任务。

北京中医药大学东方学院高度重视毕业生就业创业工作，努力深化教育教学改革，创新人才培养模式，完善教育教学质量监控与评价体系，提高服务和管理水平，提升学生实践能力和综合素质，促进学生的全面发展，从根本上提高毕业生就业竞争力。同时，学校积极拓展重点就业市场、提升就业服务工作水平，在高就业率的基础上，努力提高就业质量。

2017 年，北京中医药大学东方学院的毕业生就业工作在上级就业主管部门的领导下，在学院党委的高度重视和全体教职工的共同努力下，不断创新就业服务方式，完善就业服务体系，提升就业服务水平，形成了就业工作精细化、标准化格局，毕业生就业工作取得了较好的成效。

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》精神，为全面、准确的反映我校毕业生就业状况，特编制我校 2017 年度毕业生就业质量报告。

2017 年我校毕业生 3012 人（本科：2932 人，专科：80 人），统一毕业派遣时间为 2017 年 7 月 1 日，因此，本报告引用数据截止日期为 2017 年 6 月 30 日，本报告全面分析我校毕业生就业基本情况、主要特点，系统反映我校毕业生就业工作实际，展示教育教学成果。

第一部分 学院简介

北京中医药大学东方学院（国标码：13899 以下简称东方学院）系北京中医药大学（教育部直属重点大学、国家唯一的中医药“211”工程建设高校）申办，2005 年国家教育部批准的全日制普通本科独立学院。

学院设有中医学、中西医临床医学、针灸推拿学、护理学、医学检验技术、中药学、中药制药、中草药栽培与鉴定、工商管理、市场营销、公共事业管理等 14 个专业方向。

根据学院“培养应用型人才”定位，加强实践教学，除校内实验楼外，校外教学实习基地 124 家（其中附属、教学、实习医院 68 家，实习基地 53 家，国家级研究院 3 家）。在校生 14050 人，教职工 1100 人，专职教师 823 人，教授、副教授比例为 42%。

学院以立德树人、坚持党建、强化思政的办学理念和原则，创建“铸魂抓钢”、“东方精神”、“双禁四无”等独具特色的校园文化及管理模式。截至目前，学院已培养两万三千余名毕业生，凭借德才兼备优势，赢得了社会好评。北京海、陆、空三军、武警及各大兵种总医院，京津冀各地三甲医院等数百家与中医药相关的大中型国企、外企竞相聘用我院毕业生。

学院曾多次被社会权威评价机构评为“全国最受欢迎独立学院”，2015 年至 2017 年连续三年蝉联中国医科类独立学院排行榜榜首。董事长、党委书记、执行院长田宜春教授被国家老龄委授予“全国老有所为楷模”称号。学院办学成果及管理经验多次被《中国教育报》、《中国教师报》、《中国青年报》和新华网等 50 多家国家级报刊及网站报道，学院为：全国独立学院协会医学院校委员会委员、中国民办教育家协会会员、河北省老年协会副会长单位，中民养老规划院理事单位。

第二部分 就业基本情况

一、毕业生规模

1. 2017 年毕业生性别分布

2017 年，我校共有毕业生 3012 人，其中本科 2932 人（男生 779 人，女生 2153 人），专科毕业生 80 人（男生 14 人，女生 66 人）。

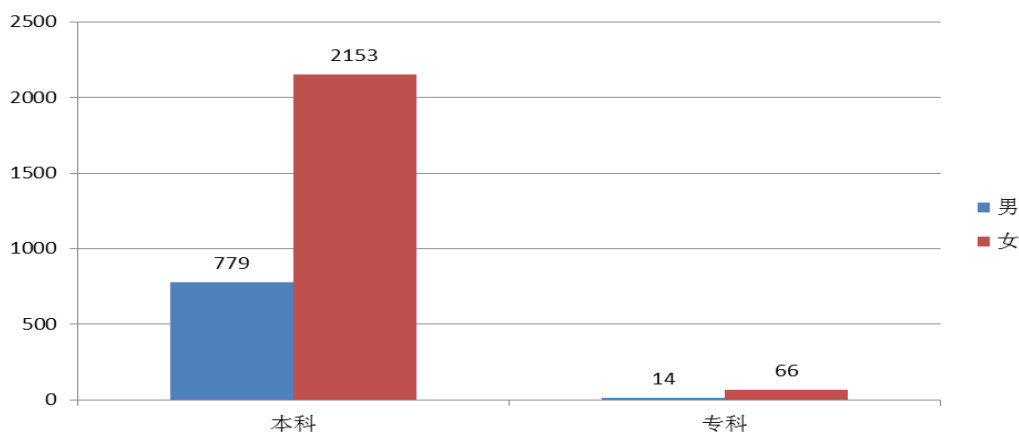


图 1.1-1: 2017 年毕业生性别分布

2. 2017 年毕业生学科门类（专业大类）分布

2017 年本科毕业生分医学和管理学两大类，其中医学类毕业生 2612 人，占毕业生总数 89.09%；管理学类毕业生 320 人，占毕业生总数 10.91%。专科共 80 名毕业生均为医药卫生大类。

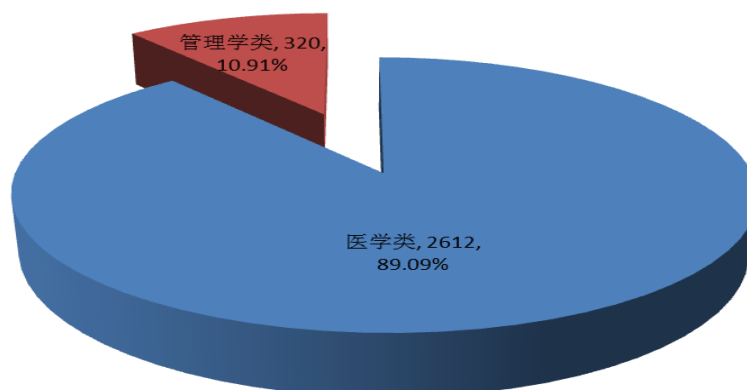


图 1.1-2.1: 2017 年本科毕业生学科门类分布

3. 2017 年毕业生专业分布

2017 年本科毕业生共有护理学、中药学、中药制药、医学检验技术、工商管理、公共事业管理、市场营销、中医学和针灸推拿学 9 个专业。其中中医学专业毕业生人数最多，为 1485 人，占毕业生总数 50.65%；其次为护理学专业，毕业生人数为 721 人，占毕业生总数 24.59%。

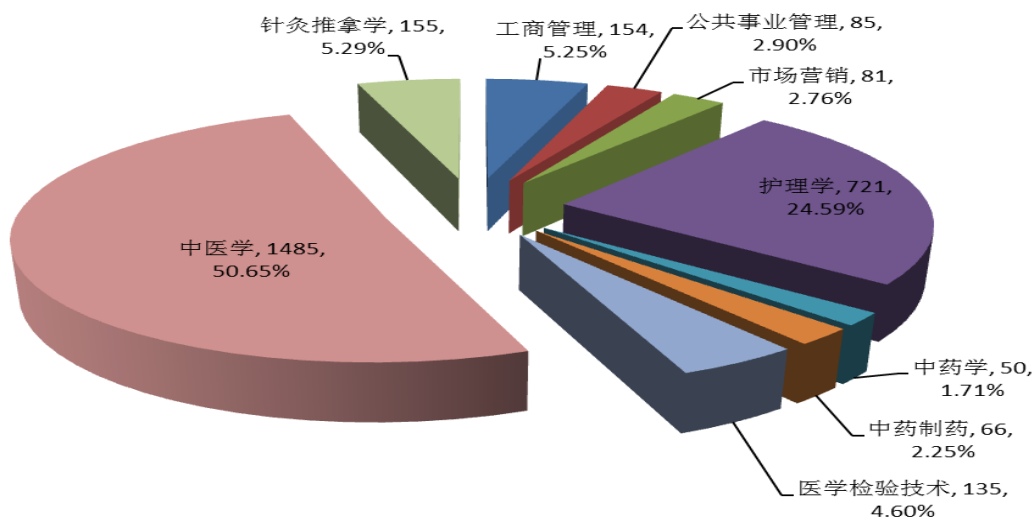


图 1.1-3.1: 2017 年本科毕业生专业分布

2017 年专科毕业生共有护理和医学检验技术 2 个专业，其中护理专业毕业生 61 人，占专科毕业生总数 76.25%；医学检验技术专业毕业生人数为 19 人，占专科毕业生总数 23.75%。

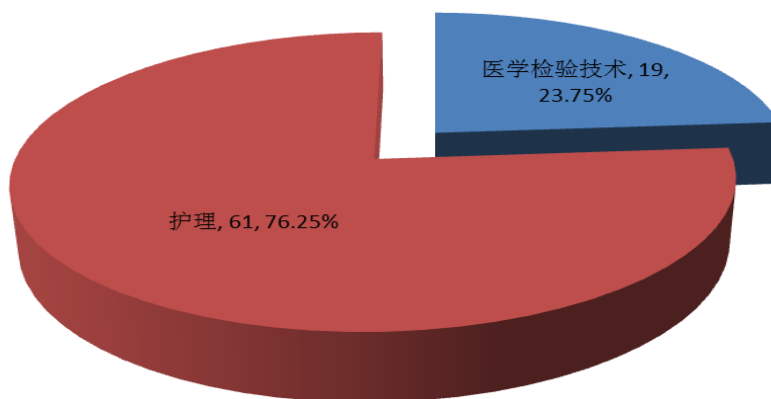


图 1.1-3.2: 2017 年专科毕业生专业分布

4. 2017 年毕业生分学科门类、性别分布

2017 年本科毕业生中医学类男女比例相差较大,约为 1:3。

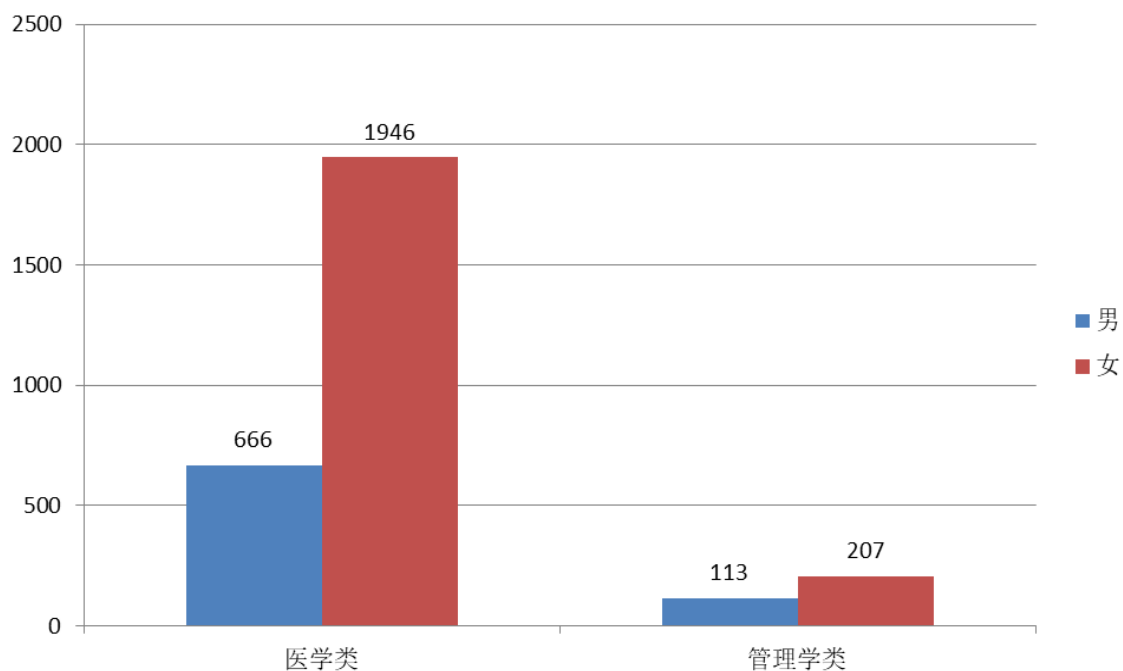


图 1.1-4.1:2017 年本科毕业生分学科门类、性别分布

2017 年专科毕业生均为医学类,男女比例相差较大,约为 1:4.7。

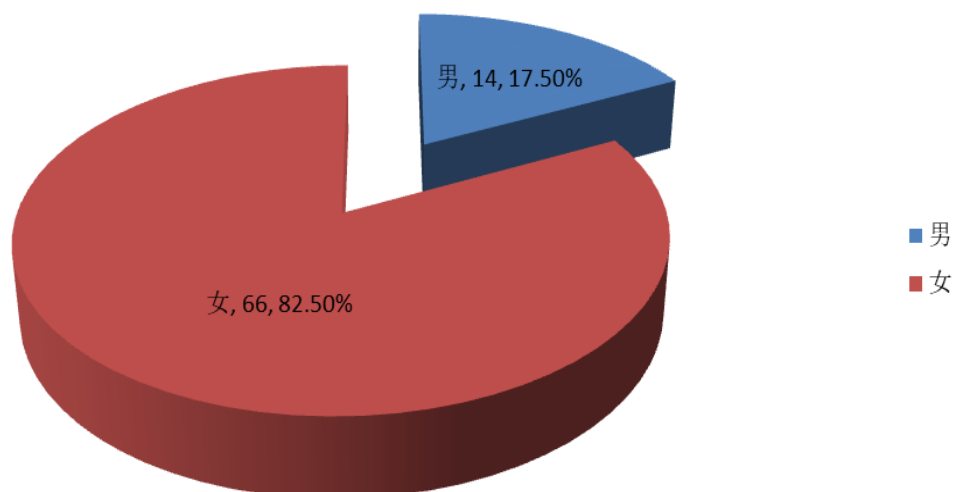


图 1.1-4.2:2017 年专科毕业生分学科门类、性别分布

5. 2017 年毕业生分专业、性别分布

2017 年本科毕业生中，护理学专业男女比例最大，约为 1:11。

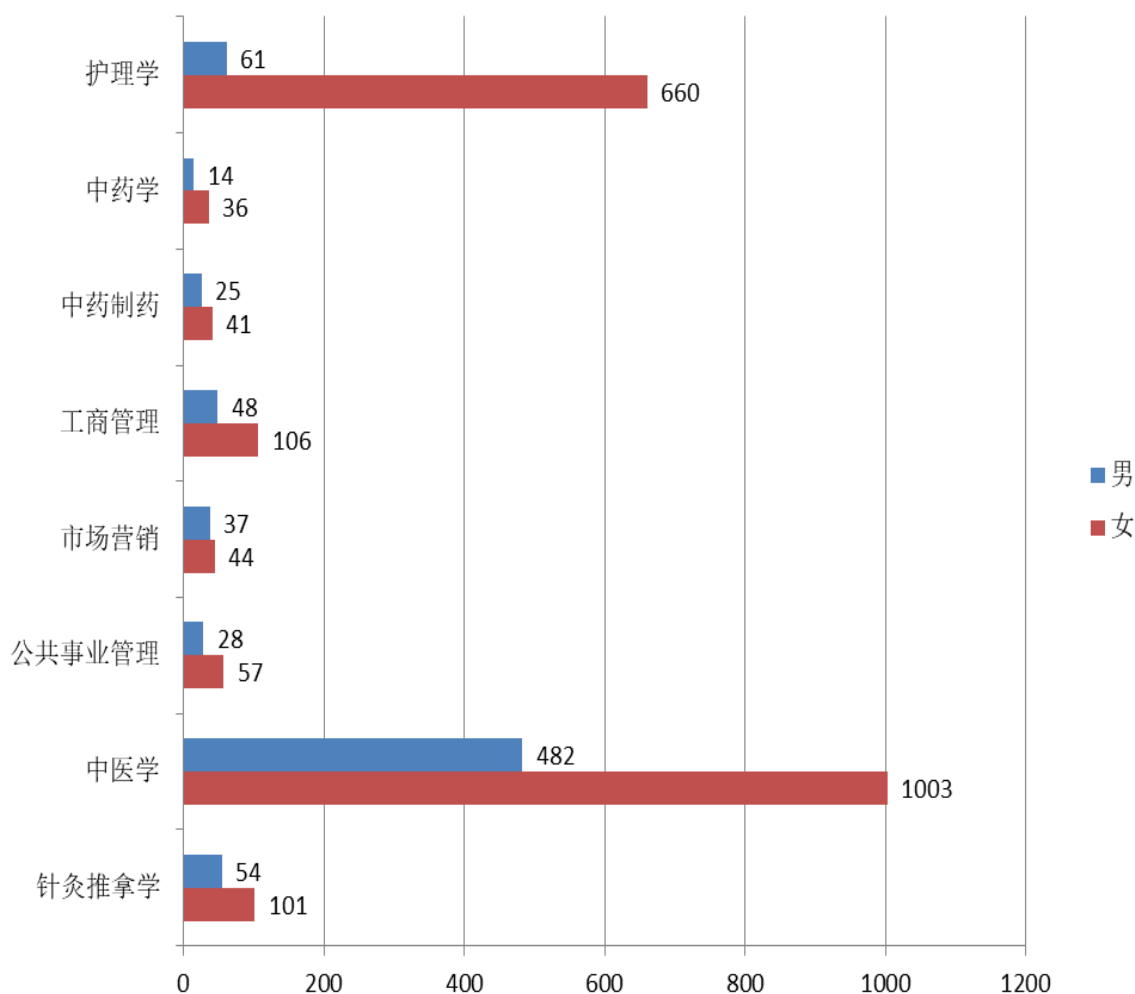


图 1.1-5.1: 2017 年本科毕业生分专业、性别分布

2017 年专科毕业生中，护理专业男女比例最大，约为 1:6。

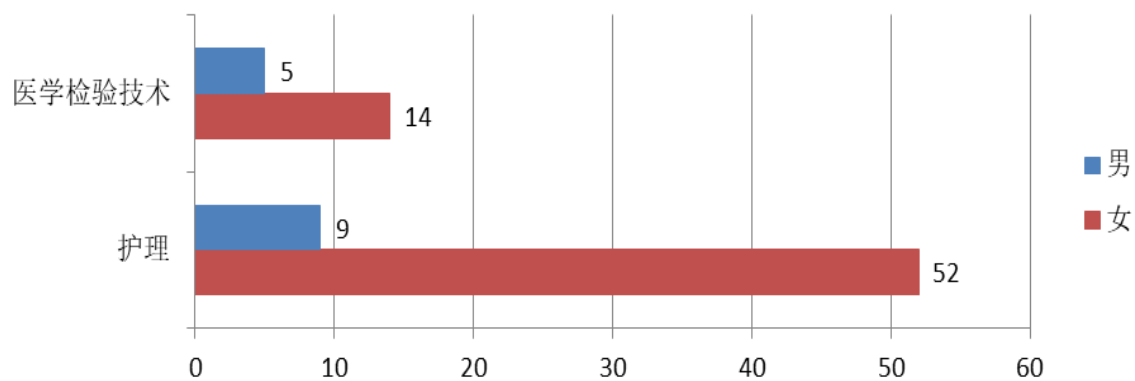


图 1.1-5.2: 2017 年专科毕业生分专业、性别分布

6. 2017 年毕业生河北省内生源分布

2017 年本科毕业生共 2932 人，其中河北省省内生源 1979 人，从生源分布来看，石家庄市和保定市生源数量最多，分别为 275 人和 272 人。

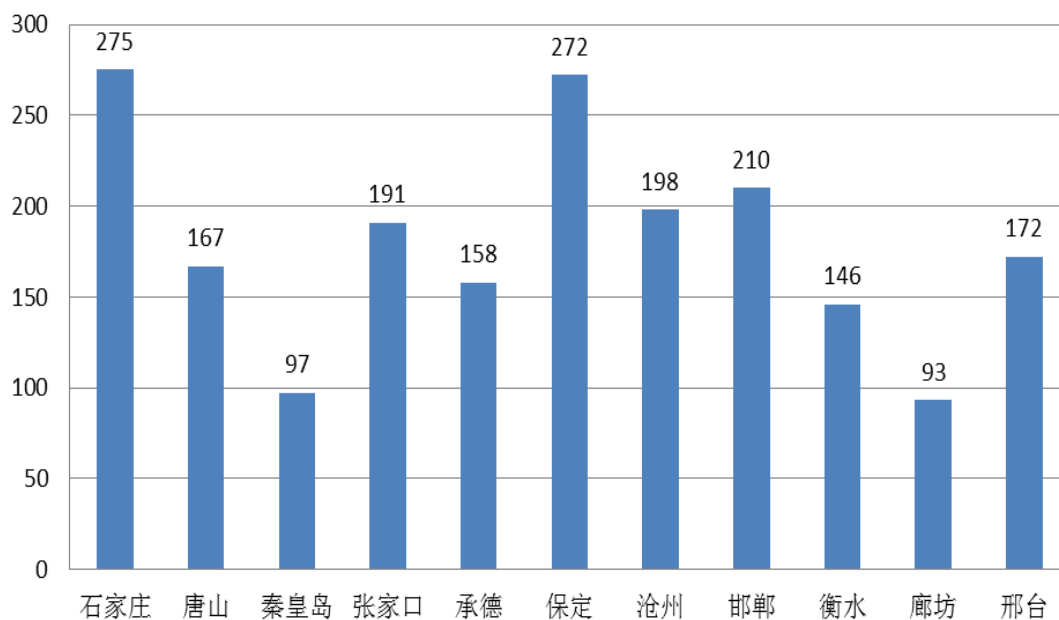


图 1.1-6.1: 2017 年本科毕业生河北省内生源分布

2017 年专科毕业生共 80 人，均为河北省省内生源，从生源分布来看，沧州生源数量最多，为 16 人。

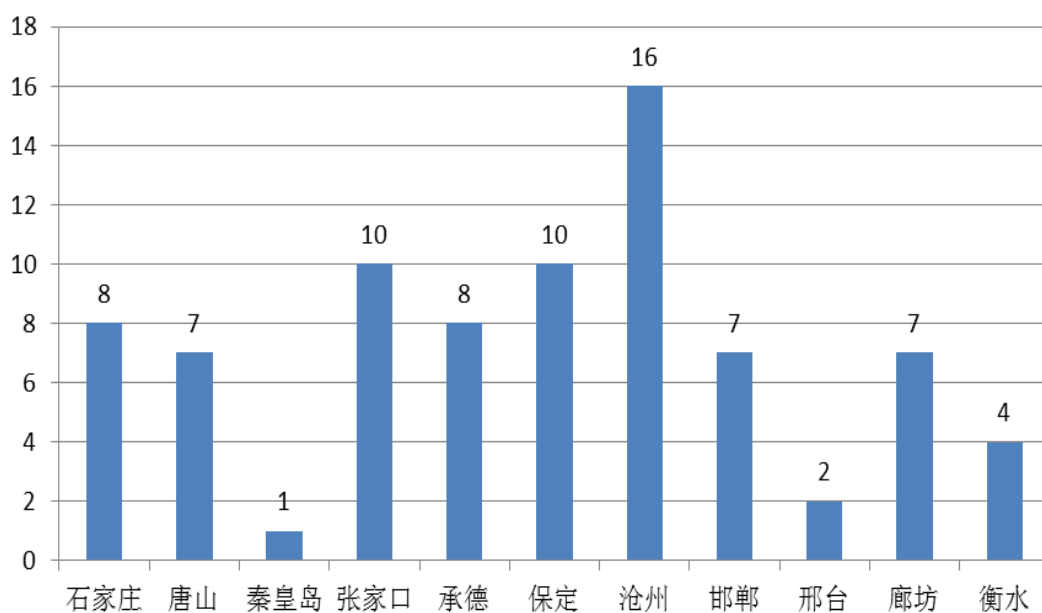


图 1.1-6.2: 2017 年专科毕业生河北省内生源分布

7. 2017 年毕业生河北省外生源分布

2017 年本科毕业生中河北省外生源共 953 人，分布在全国 29 各省、自治区、直辖市，其中甘肃生源人数最多，为 172 人，占河北省外生源毕业生总数的 18.05%，具体生源分布见下图：

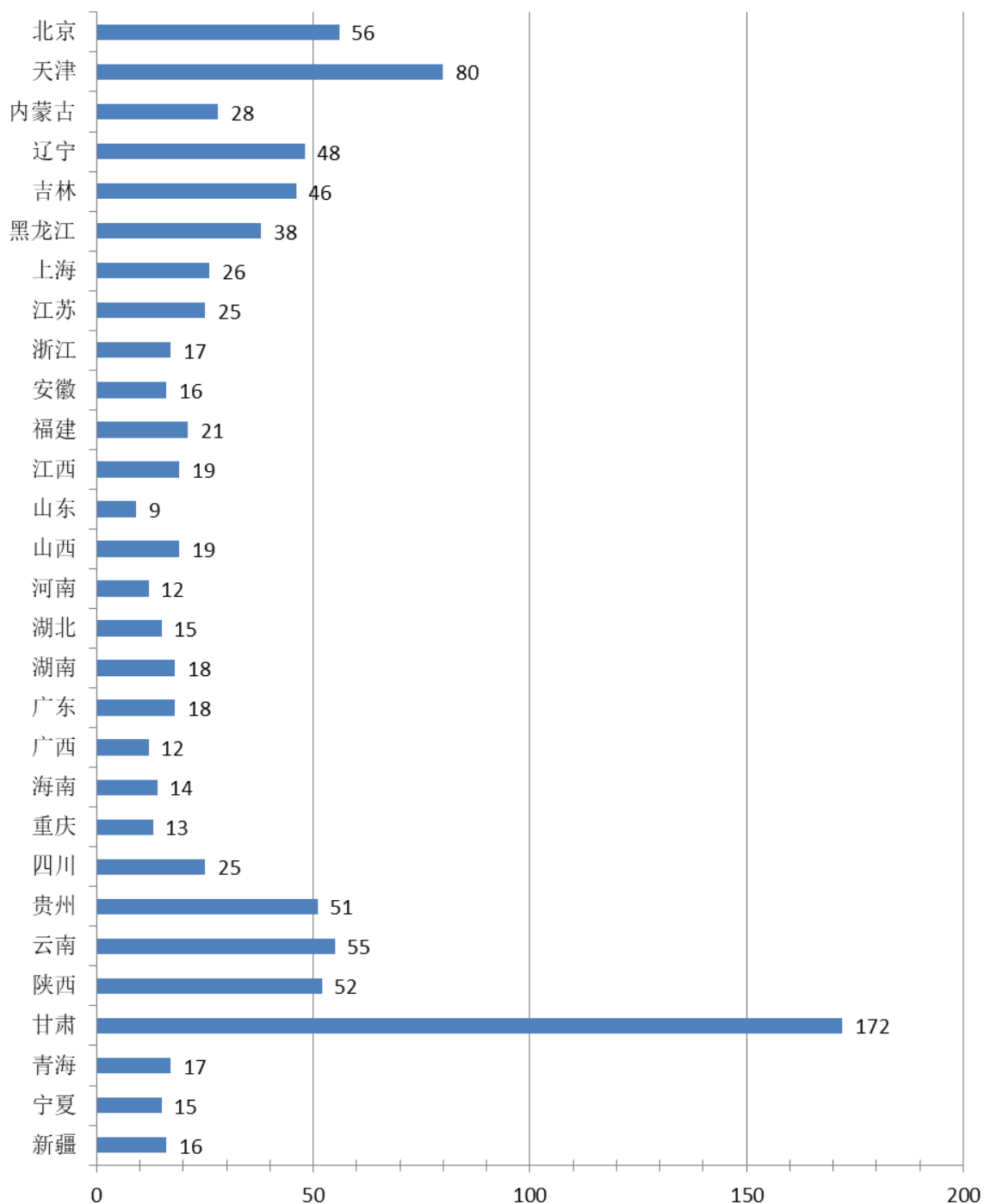


图 1.1-7: 2017 年本科毕业生河北省外生源分布

8. 2017 年毕业生分学科门类生源分布

2017 届本科毕业生共 2932 人，生源分布在全国 30 个省、自治区、直辖市，其中河北省生源最多；专科毕业生共 80 人，均为医学类，均为河北省省内生源。

学历层次	学科分布	管理类	医学类	总计
本科	河北省	268	1711	1979
	安徽省		16	16
	北京市	6	50	56
	福建省	4	17	21
	甘肃省	8	164	172
	广东省		18	18
	广西		12	12
	贵州省		51	51
	海南省		14	14
	河南省		12	12
	黑龙江	1	37	38
	湖北省		15	15
	湖南省	2	16	18
	吉林省		46	46
	江苏省	24	1	25
	江西省		19	19
	辽宁省	1	47	48
	内蒙古	1	27	28
	宁夏		15	15
	青海省		17	17
	山东省		9	9
	山西省		19	19
	陕西省	1	51	52
	上海市	2	24	26
	四川省		25	25
	天津市	1	79	80
	新疆		16	16
	云南省	1	54	55
	浙江省		17	17
	重庆市		13	13
专科	河北省		80	80
总 计		320	2692	3012

图 1.1-8: 2017 年本科毕业生分学科门类生源分布

9. 2017 年毕业生分专业生源分布

学历层次	生源分布	中药学	中药制药	护理学	工商管理	公共事业管理	市场营销	中医学	针灸推拿学	医学检验技术	护理	总计
本科	安徽省			1				12	3			16
	北京市	2	1	4	1	3	2	39	2	2		56
	福建省	2	2	1	2	1	1	9	2	1		21
	甘肃省			2	2	5	1	148	14			172
	广东省	2		1				12	2	1		18
	广西			2				10				12
	贵州省			1				48	2			51
	海南省	1		5				7	1			14
	河北省	29	48	607	135	62	71	837	84	106		1979
	河南省	1	1					10				12
	黑龙江		1	10		1		20	5	1		38
	湖北省			1				13	1			15
	湖南省			3	2			13				18
	吉林省	1	1	14				21	5	4		46
	江苏省				9	10	5			1		25
	江西省	1		1				14	2	1		19
	辽宁省	3	2	8		1		28	4	2		48
	内蒙古	1	1	3				1	17	3	2	28
	宁夏	3	1	1				10				15
	青海省			4				13				17
	山东省		1	1				7				9
	山西省	1		1				16	1			19
	陕西省			2		1		43	3	3		52
	上海市	1	1	2	2			17	2	1		26
	四川省			3				18	4			25
	天津市		3	33		1		34	2	7		80
	新疆			3				11	2			16
	云南省	1	3	4	1			41	5			55
	浙江省	1		2				9	4	1		17
	重庆市			1				8	2	2		13
专科	河北省									19	61	80
总计		50	66	721	154	85	81	1485	155	154	61	3012

图 1.1-9: 2017 年毕业生分专业生源分布

10. 2017 年特殊身份毕业生分布

2017 年本科毕业生中特殊身份毕业生分布为：学生干部 915 人，占毕业生总数的 31.21%；学生党员 129 人，占毕业生总数的 4.40%；少数民族学生 247 人，占毕业生总数的 8.42%；贫困家庭 165 人，占毕业生总数的 5.63%。

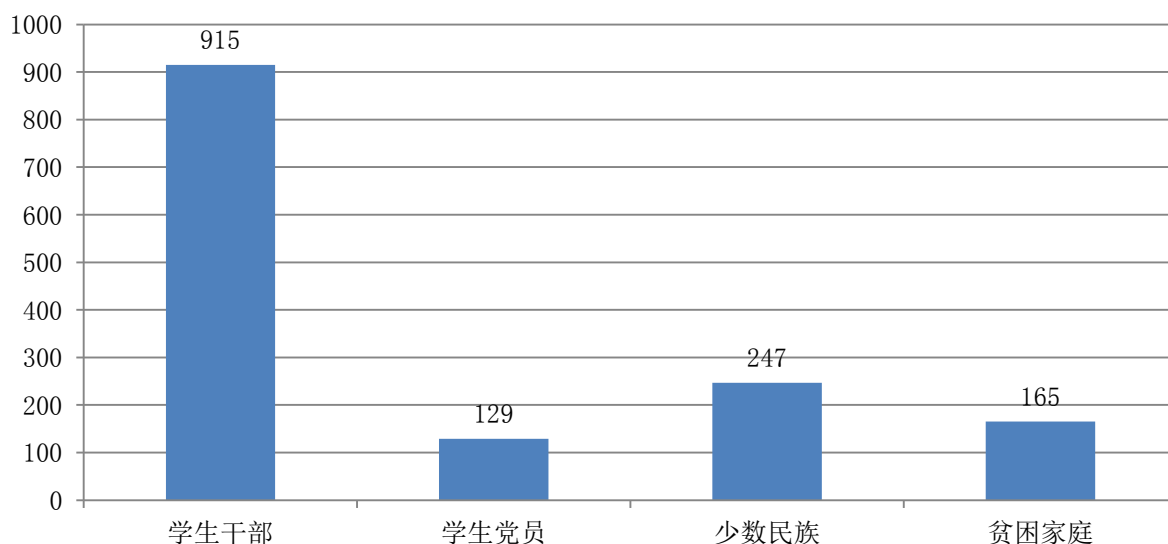


图 1.1-10.1：2017 年本科毕业生特殊身份学生分布

2017 年专科毕业生中特殊身份毕业生分布为：学生干部 29 人，占毕业生总数的 36.25%；学生党员 2 人，占毕业生总数的 2.50%；少数民族学生 10 人，占毕业生总数的 12.50%。特困生 3 人，占毕业生总数的 3.75%。

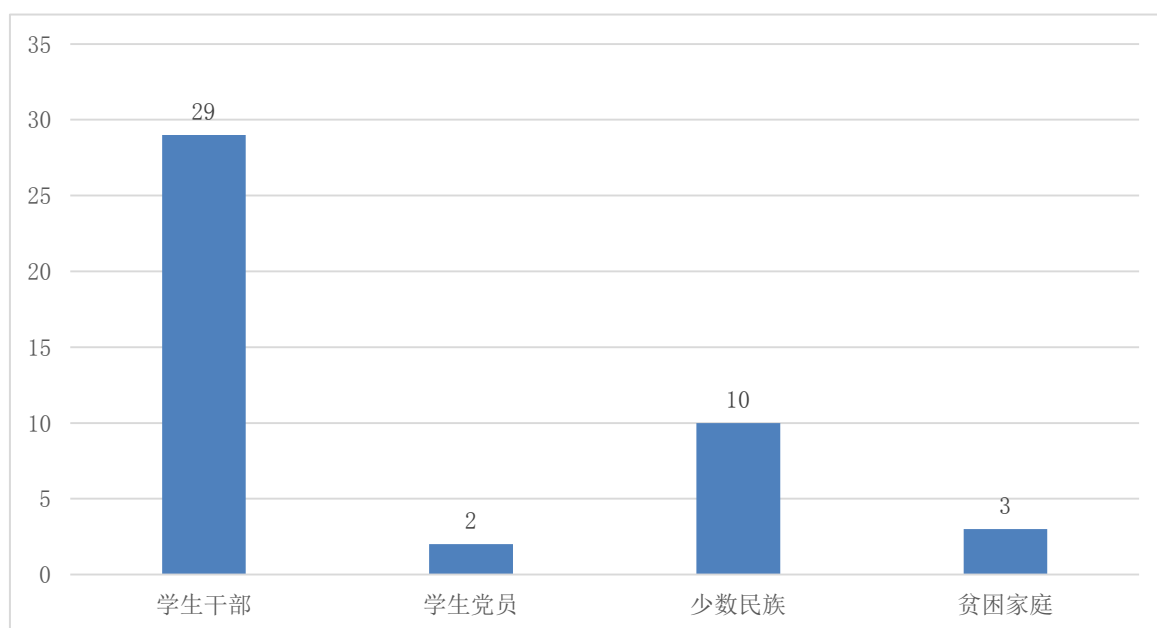


图 1.1-10.2：2017 年专科毕业生特殊身份学生分布

二、毕业生毕业去向

1. 2017 年毕业生整体就业率

截至 2017 年 7 月 1 日，2017 年 3012 名毕业生中，已落实毕业去向的 2879 人，占毕业生总数的 95.58%。其中，本科毕业生 2932 人，就业率为 95.57%；专科毕业生 80 人，就业率为 96.25%。

表 1.2-1 2017 年毕业生整体就业率

学历层次	毕业生人数	就业人数	未就业人数	就业率
本科	2932	2802	130	95.57%
专科	80	77	3	96.25%
毕业生总数	3012	2879	133	95.58%

就业率 = (协议就业 + 合同就业 + 其他形式就业 + 升学 + 出国出境 + 自主创业) / 毕业生总数 × 100%。

2. 2017 年毕业生分学科门类（专业大类）就业率统计表

2017 年本科毕业生共 2932 人，其中管理学类就业率高高于医学类。

表 1.2-2 2017 年本科毕业生分学科门类（专业大类）就业率统计表

学科门类	毕业生人数	就业人数	未就业人数	就业率
管理学类	320	318	2	99.38%
医学类	2612	2484	128	95.10%

2017 年专科毕业生共 80 人，均为医药卫生类，已就业人数 77 人，未就业人数 3 人，就业率为 96.25%。

3. 2017 年毕业生分专业就业率统计表

2017 年本科毕业生共 2932 人，其中中药学、中药制药、工商管理、市场营销四个专业就业率最高，均为 100.00%。

表 1.2-3.1 2017 年本科毕业生分专业就业率统计表

专 业	毕业生人数	就业人数	未就业人数	就业率
护理学	721	646	75	89.60%
中药学	50	50	0	100.00%
中药制药	66	66	0	100.00%
医学检验技术	135	129	6	95.56%
工商管理	154	154	0	100.00%
市场营销	81	81	0	100.00%
公共事业管理	85	83	2	97.65%
中医学	1485	1442	43	97.25%
针灸推拿学	155	151	4	97.42%

2017 年专科毕业生共 80 人，其中医学检验技术专业就业率为 100%，高于护理专业。

表 1.2-3.2 2017 年专科毕业生分专业就业率统计表

专 业	毕业生人数	就业人数	未就业人数	就业率
护理	61	58	3	95.08%
医学检验技术	19	19	0	100.00%

4. 2017 年毕业生毕业去向分布

2017 年本科毕业生 2932 人，其中就业 2658 人，占本科毕业生总数的 90.65%；升学 141 人，占本科毕业生总数的 4.81%；出国、处境 2 人，占本科毕业生总数的 0.07%；自主创业 1 人，占本科毕业生总数的 0.03%；未就业人 130，占本科毕业生总数的 4.43%。

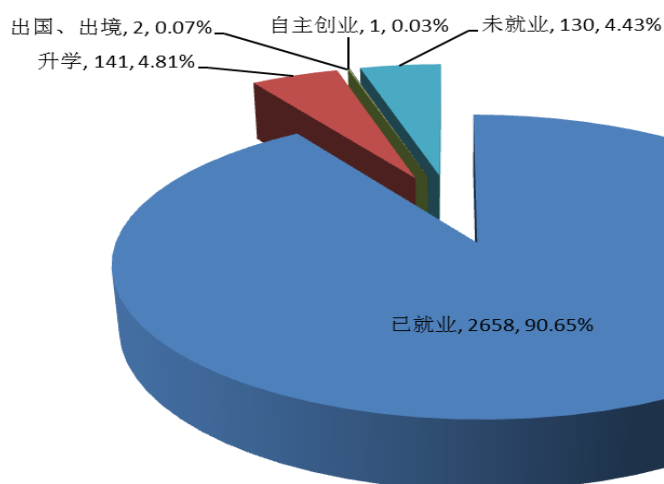


图 1.2-4.1:2017 年本科毕业生毕业去向分布

2017 年专科毕业生 80 人，其中就业 72 人，占专科毕业生总数的 90.00%；升学 5 人，占专科毕业生总数的 6.25%；未就业人 3，占专科毕业生总数的 3.75%。

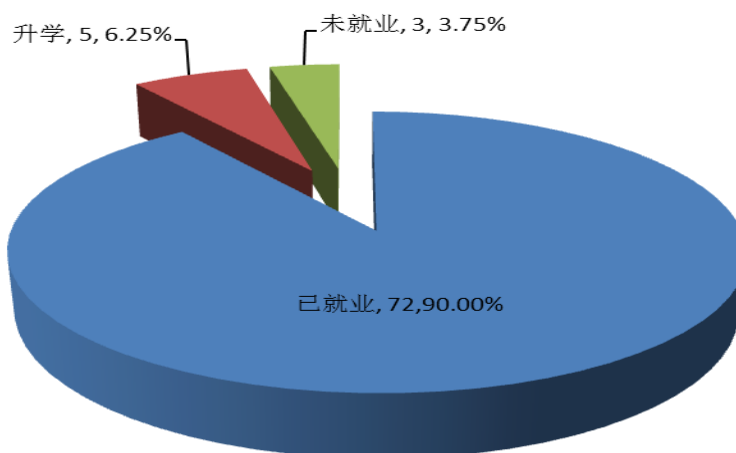


图 1.2-4.2:2017 年专科毕业生毕业去向分布

5. 2017 年毕业生整体就业类型分布

2017 年已就业的 2658 名本科毕业生中，签就业协议形式就业 721 人，占就业总数的 27.13%；签劳动合同形式就业 24 人，占就业总数的 0.90%；其他录用形式就业 1913 人，占就业总数的 71.97%。

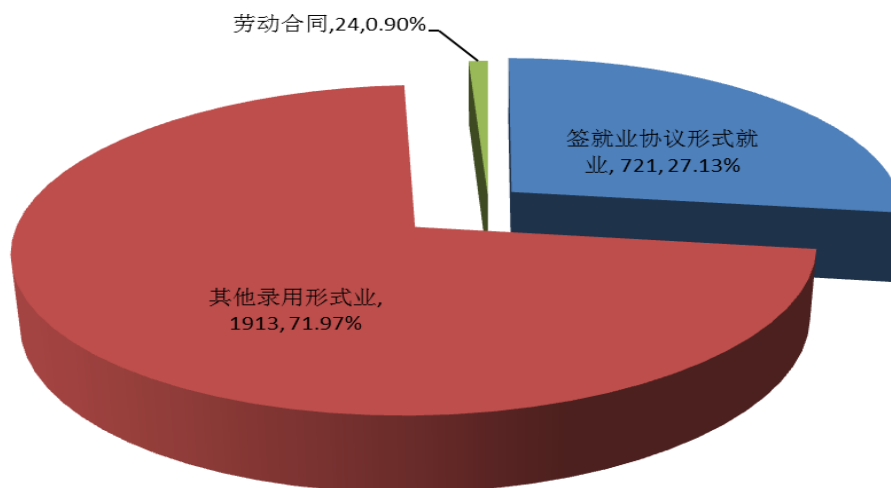


图 1.2-5.1: 2017 年本科毕业生整体就业类型分布

2017 年已就业的 72 名专科毕业生中，签就业协议形式就业 8 人，占就业总数的 10.39%；其他录用形式就业 64 人，占就业总数的 83.12%。

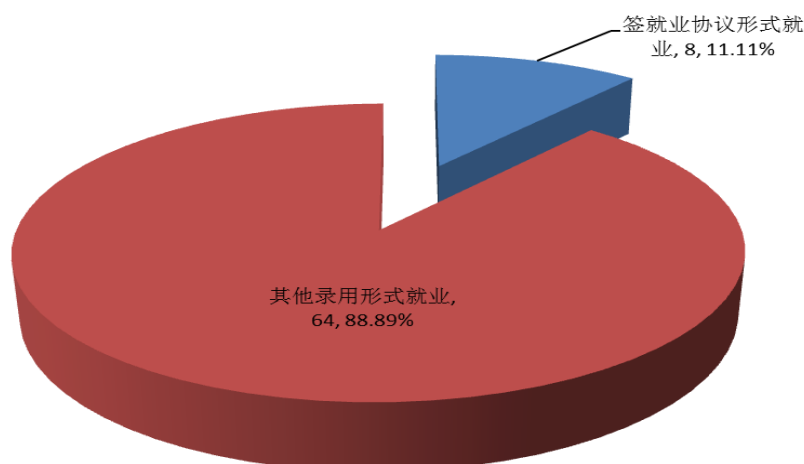


图 1.2-5.2: 2017 年专科毕业生整体就业类型分布

6. 2017 年毕业生分学科门类（专业大类）毕业去向分布

从学科门类分析 2017 年毕业生毕业去向情况：管理学类毕业生就业率明显高于医学类毕业生，但医学类毕业生签就业协议和升学情况高于管理学类毕业生。

表 1.2-6 2017 年毕业生分学科门类毕业去向分布表

专业名称	学历层次	毕业生总数	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	自主创业	升学	出国出境	待就业
管理学类	本科	320	41	11	259	0	7	0	2
医学类	本科	2612	680	11	1654	1	76	2	188
医药卫生类	专科	80	8	0	64	0	5	0	3

7. 2017 年毕业生分专业毕业去向分布

从专业分析 2017 年毕业生毕业去向情况：管理学类各专业就业率明显高于医学类各专业，但医学类中护理学专业签就业协议形式就业和中医学专业升学毕业生数量明显高于其他专业。

表 1.2-7 2017 年毕业生分专业毕业去向分布表

专业名称	学历层次	毕业生总数	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	自主创业	升学	出国出境	待就业
护理学	本科	721	250	1	395				75
中药学	本科	50	11		36		3		0
中药制药	本科	66	17	2	41		6		0
医学检验技术	本科	135	23	1	101		4		6
工商管理	本科	154	20	5	123		6		0
市场营销	本科	81	17	4	59		1		0
公共事业管理	本科	85	4	2	77				2
中医学	本科	1485	329	7	996	1	106	1	103
针灸推拿学	本科	155	50		85		15	1	4
护理	专科	61	3		53		2		3
医学检验技术	专科	19	5		11		3		0

8. 2017 年毕业生分学科门类升学率统计表

2017 年本、专科毕业生国内升学人数为 146 人，具体分布见下表。

表 1.2-8 2017 年毕业生分学科门类升学率统计表

学科门类	学历层次	毕业生人数	升学人数	升学率
管理学类	本科	320	7	2.19%
医学类	本科	2612	134	5.13%
医药卫生类	专科	80	5	6.25%

9. 2017 年毕业生分专业升学率统计表

2017 年本、专科毕业生国内升学人数为 146 人，其中，本科：针灸推拿学专业升学率最高，为 9.68%，护理学和公共事业管理升学率最低；专科：医学检验技术专业升学率为 15.79%，明显高于护理专业。

表 1.2-9 2017 年毕业生分专业升学率统计表

专业名称	学历层次	毕业生人数	升学人数	升学率
护理学	本科	721	0	0.00%
中药学	本科	50	3	6.00%
中药制药	本科	66	6	9.09%
医学检验技术	本科	135	4	2.96%
工商管理	本科	154	6	3.90%
市场营销	本科	81	1	1.23%
公共事业管理	本科	85	0	0.00%
中医学	本科	1485	106	7.14%
针灸推拿学	本科	155	15	9.68%
护理	专科	61	2	3.28%
医学检验技术	专科	19	3	15.79%

10. 2017 年毕业生升学院校分布

2017 年我校共有 146 名毕业生分别被北京中医药大学、天津中医药大学等 45 所国内研究生院校录取。

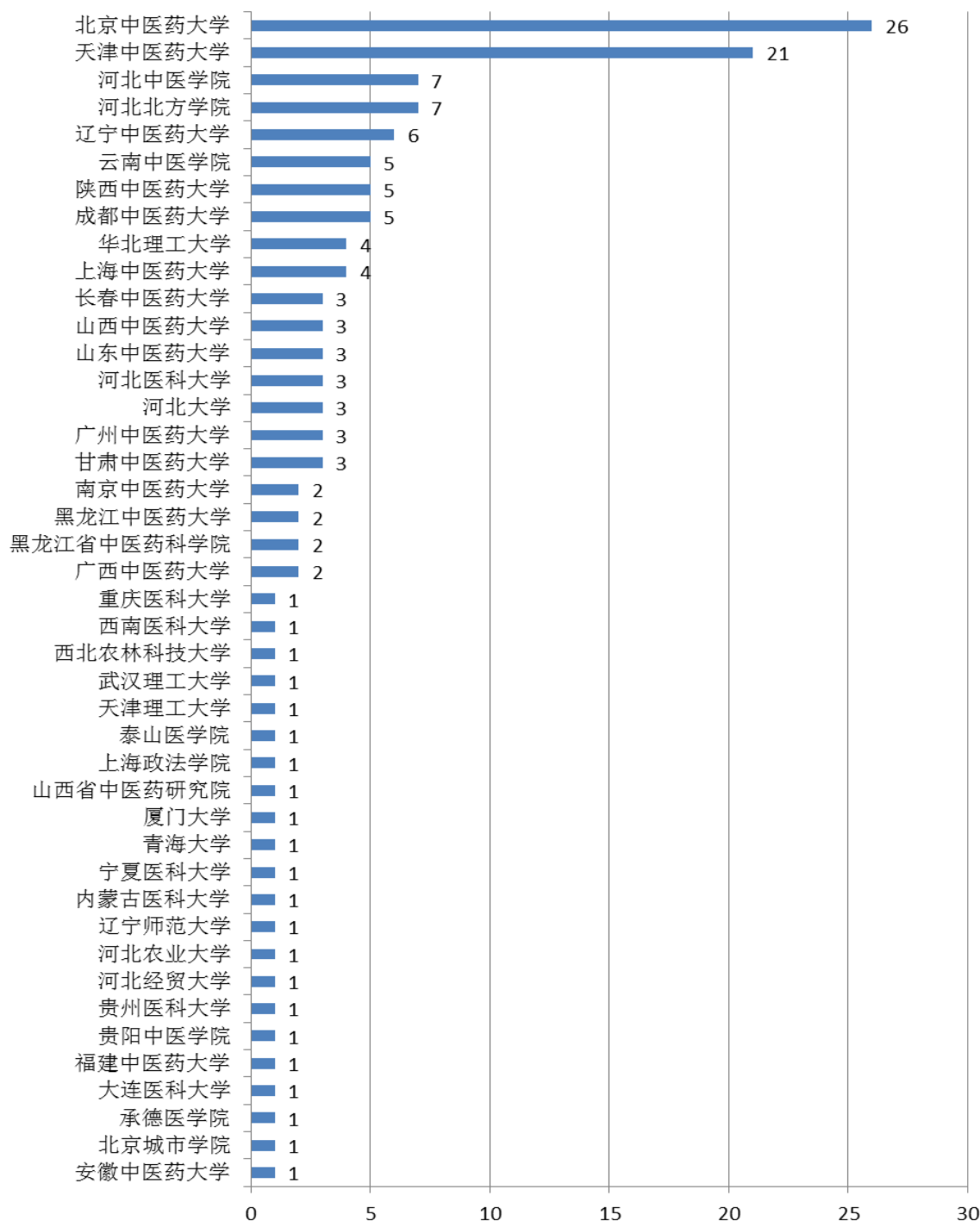


图 1.2-10: 2017 年毕业生升学院校分布

2017 年我校共有 5 名专科毕业生被分别被河北北方学院、河北工程大学 and 河北医科大学录取。

三、毕业生就业流向

1. 2017 年毕业生就业地域流向总体分布

2017 年已就业的 2658 名本科毕业生中，在河北省省内就业的 1673 人，占就业总人数的 62.92%；在河北省省外就业的 985 人，占就业总人数的 40.07%；

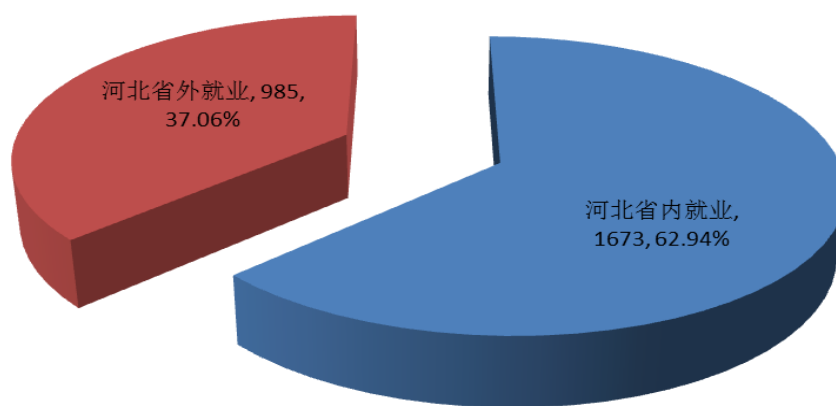


图 1.3-1.1: 2017 年本科毕业生就业地域流向总体分布

2017 年已就业的 72 名专科毕业生中，在河北省内就业的 59 人，占就业总人数的 81.94%；在河北省外就业的 13 人，占就业总人数的 18.06%；

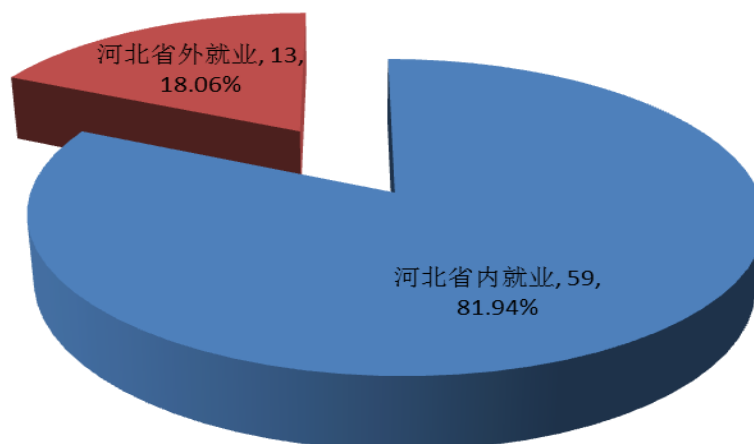


图 1.3-1.2: 2017 年专科毕业生就业地域流向总体分布

2. 2017 年毕业生河北省省内就业地域流向分布

2017 年在河北省省内就业的本科毕业生共 1673 人，涉及 11 个地市，其中石家庄人数最多，为 366 人，占省内就业总数的 21.88%。

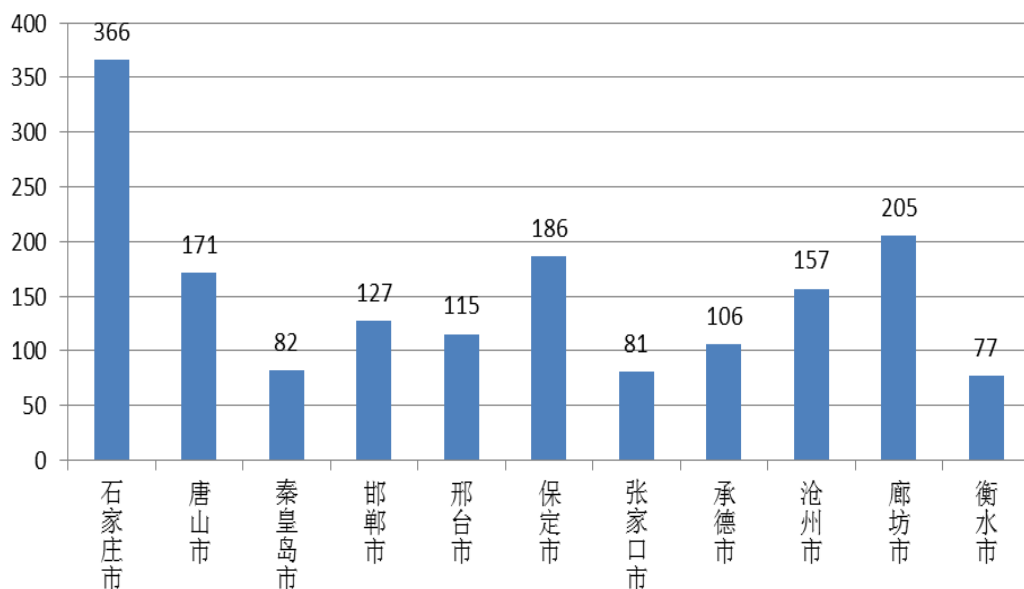


图 1.3-2.1: 2017 年本科毕业生河北省省内就业地域流向分布

2017 年在河北省省内就业的本科毕业生共 1673 人，涉及 11 个地市，其中在石家庄市和沧州市就业的人数最多。

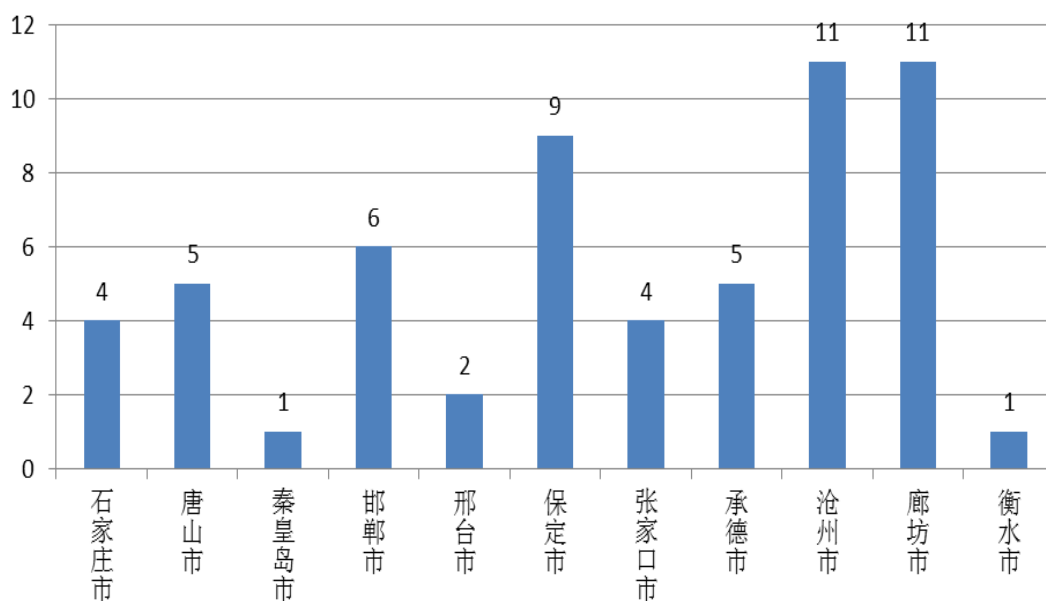


图 1.3-2.2: 2017 年专科毕业生河北省省内就业地域流向分布

3. 2017 年毕业生河北省省外就业地域流向分布

2017 年在河北省省外就业的本科毕业生共 986 人，涉及全国 29 个省、直辖市、自治区，其中在北京就业的 324 人，占省外就业总人数的 32.86%。

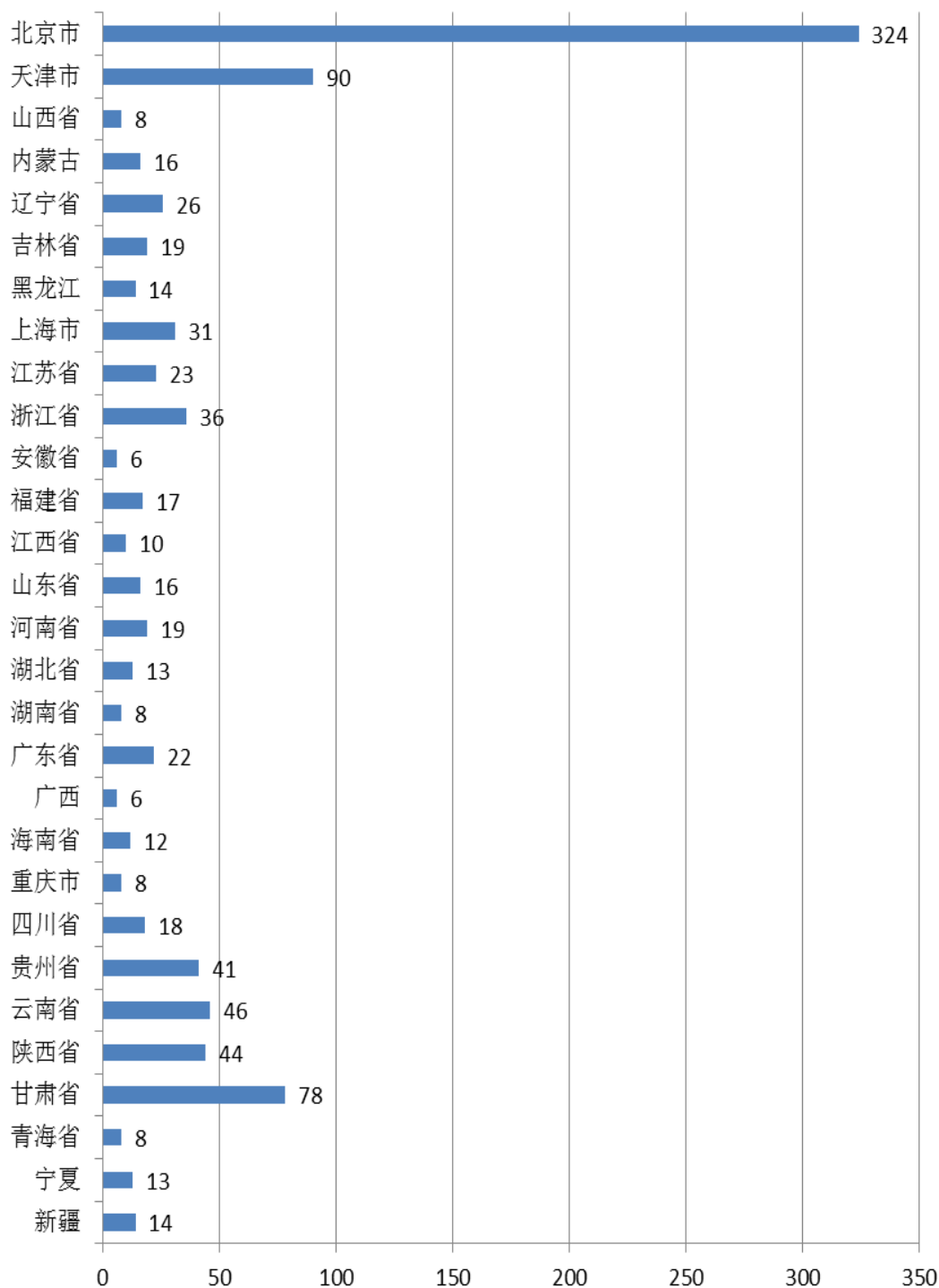


图 1.3-3: 2017 年本科毕业生河北省省外就业地域流向分布

2017 年在河北省省外就业的专科毕业生共 13 人，其中在北京就业的 12 人，在浙江省就业 1 人。

4. 2017 年毕业生分专业就业地域流向分布

表 1.3-4.1:2017 年本科毕业生分专业就业地域流向分布

就业流向	工商管理	公共事业管理	护理学	市场营销	医学检验技术	针灸推拿学	中药学	中药制药	中医学	总计
安徽省						1			5	6
北京市	37	25	64	16	6	12	4	15	145	324
福建省	2	3	1	1		2	2	2	4	17
甘肃省	1	2				5			69	77
广东省	1		3	1	1	3			13	22
广西		1							5	6
贵州省									41	41
海南省			3				1		8	12
河北省	94	41	505	55	101	70	20	31	756	1673
河南省					1	2		1	15	19
黑龙江			4			2		1	7	14
湖北省						1			12	13
湖南省	1		2						5	8
吉林省			5		1	2			11	19
江苏省	7	7	2	4			1		2	23
江西省			1		1	1	1		6	10
辽宁省		1	3		1	3	6		12	26
内蒙古			1	1	1	1			12	16
宁夏			1				4		8	13
青海省			2						6	8
山东省			3		1		1	1	10	16
山西省						1	2	1	4	8
陕西省			1	1	2	2			38	44
上海市	3	1	4	1		2	1		19	31
四川省	1		2			1		1	13	18
天津市		2	28		6	14		4	36	90
新疆			2			1			11	14
云南省	1		3			5		3	34	46
浙江省			6		3	3	3		21	36
重庆市						1	1		6	8

表 1.3-4.2:2017 年专科毕业生分专业就业地域流向分布

就业流向	护理	医学检验技术	总计
北京市	9	3	12
河北省	46	13	59
浙江省	1		1

5. 2017 年毕业生就业行业分布

2017 年本科毕业生就业行业以卫生和社会工作行业为主，占总数的 46.03%，其次为公共管理、社会保障和社会组织行业。

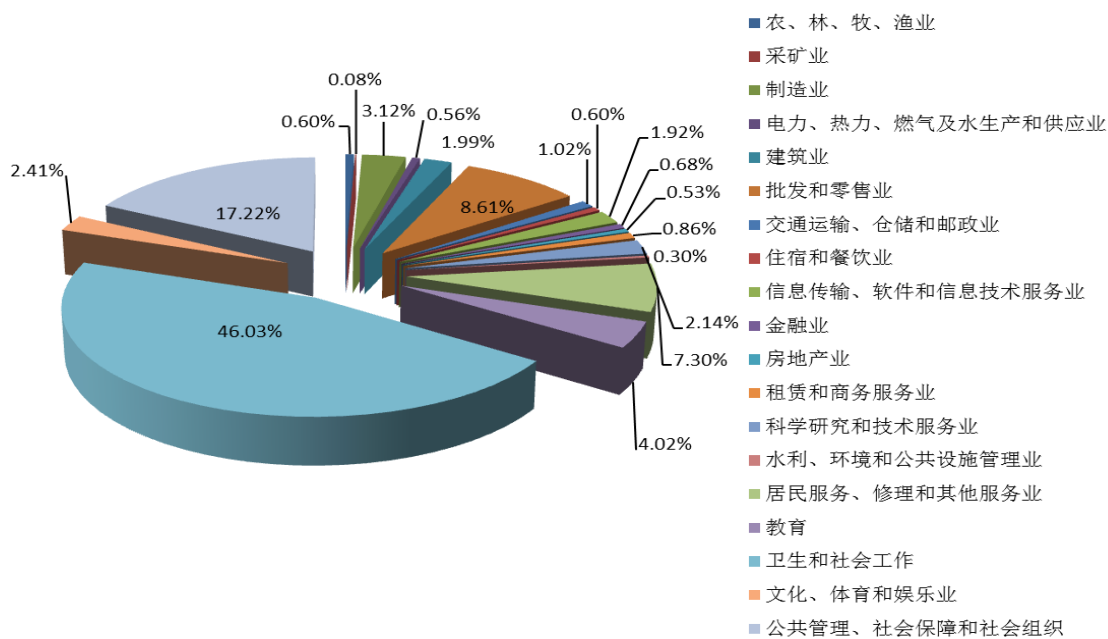


图 1.3-5.1:2017 年本科毕业生就业行业分布

2017 年专科毕业生就业行业以卫生和社会工作行业为主，占总数的 50.00%。

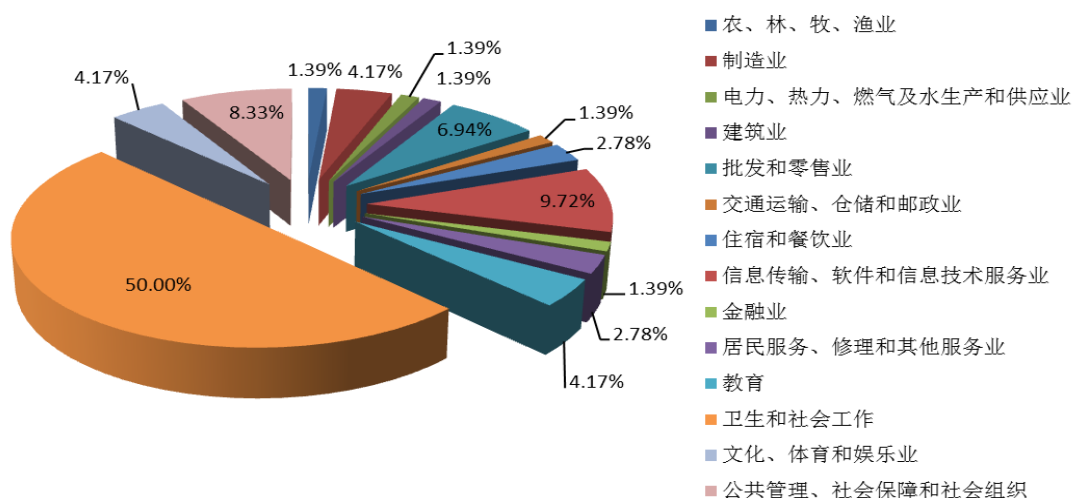


图 1.3-5.2:2017 年专科毕业生就业行业分布

6. 2017 年毕业生就业单位性质情况

2017 年本科毕业生就业单位性质以其他企业做多，主要为医药企业，所占比例为 56.37%；其次为医疗卫生单位，占比 37.71%。

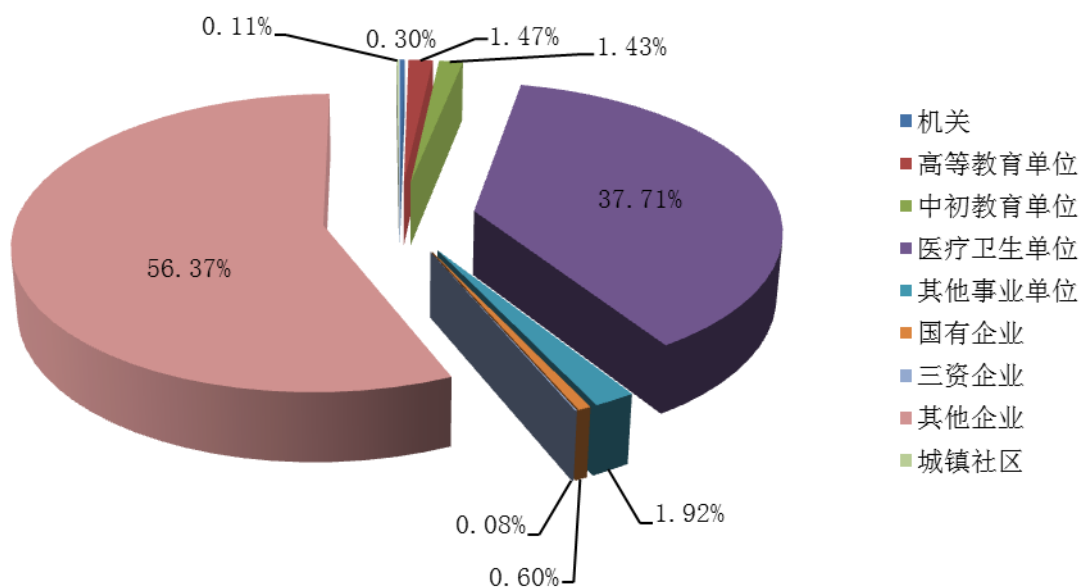


图 1.3-6.1:2017 年本科毕业生就业单位性质情况

2017 年本科毕业生就业单位性质以其他企业做多，亦主要为医药企业，所占比例为 55.56%；其次为医疗卫生单位，占比 38.89%。

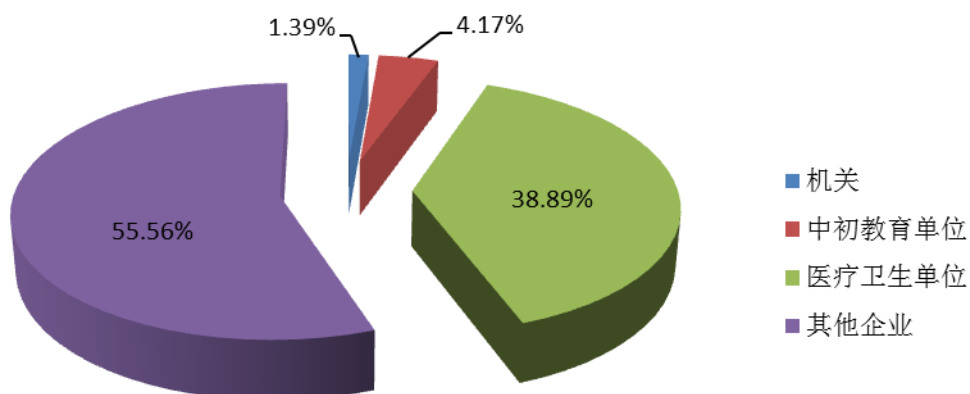


图 1.3-6.2:2017 年专科毕业生就业单位性质情况

7. 2017 年毕业生工作职位类别情况

2017 年已就业的 2658 名本科毕业生中，工作职位最多的为卫生专业技术人员，占总就业人数的 45.11%。

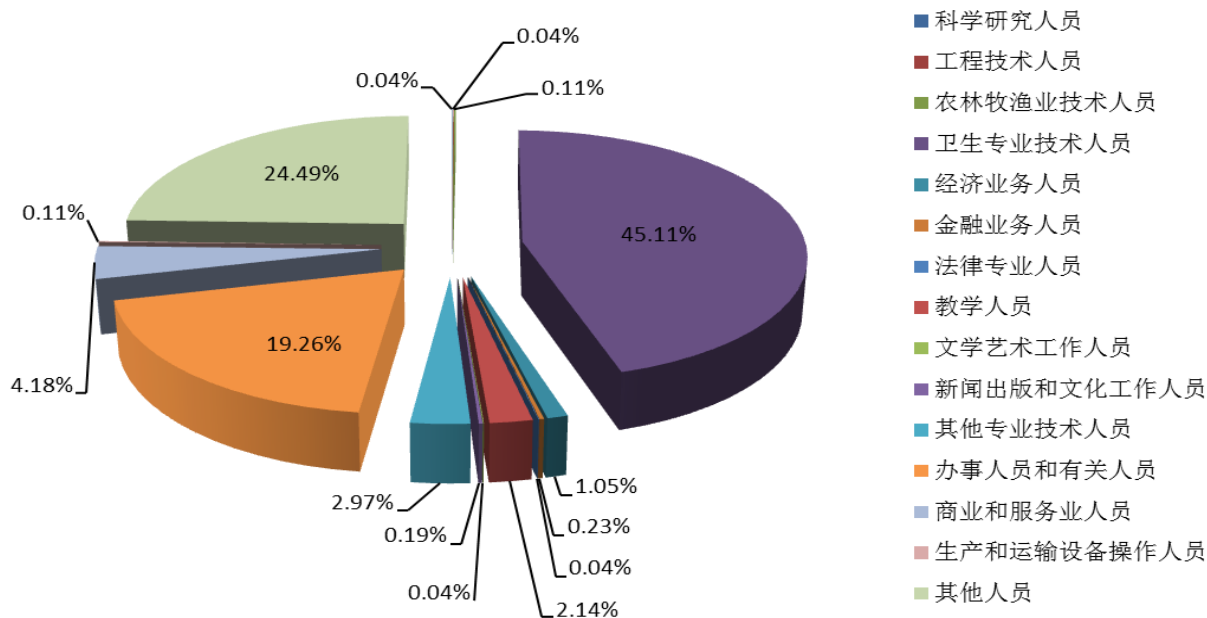


图 1.3-7.1: 2017 年本科毕业生工作职位类别情况

2017 年已就业的 72 名专科毕业生中，工作职位最多的为卫生专业技术人员，占总就业人数的 54.17%。

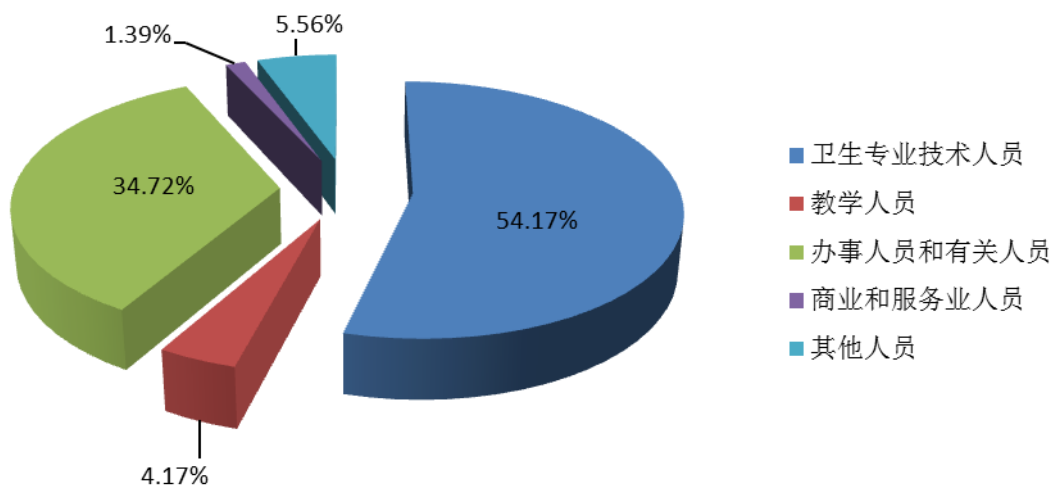


图 1.3-7.2: 2017 年本科毕业生工作职位类别情况

8. 2017 年特殊毕业生就业情况

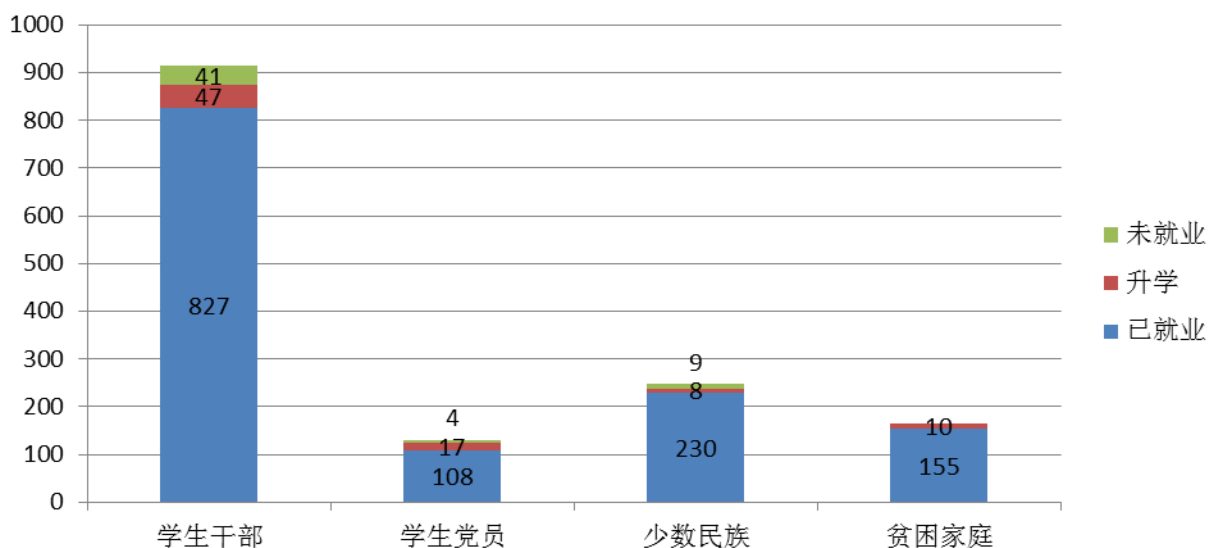


图 1.3-8: 2017 年本科特殊毕业生就业情况

2017 年专科特殊毕业生已全部实现就业和升学。

第二部分 就业主要特点

一、促进毕业生就业创业举措

1. 领导重视 机构健全

2017 年，我校就业工作继续坚持“一把手工程”，学校党委高度重视毕业生工作，形成了学校党委书记、院长任组长，就业实训处牵头，多部门配合的就业工作领导小组。就业实训处下设就业指导中心，具体负责落实毕业生就业创业工作。

我校就业指导中心现有就业指导人员 16 人，其中专职人员 3 人，全体就业指导人员认真学习国家、省市关于就业创业的各项相关政策规定，并根据上级主管部门的规章制度，结合我院实际，制定、修订学院就业方面相关规章制度，使毕业生办理就业手续更加清楚明了，也为进一步理顺工作思路，深入开展就业工作奠定了基础。

2. 强化就业教育 转变择业观念

在全校范围内开设职业生涯规划 and 就业创业指导课程，并纳入学校必修课和学分管理。从职业生涯规划、就业指导及创业基本知识等三大角度对学生进行思想教育和就业基本素质教育，树立学生的就业意识，使学生在了解自我、了解职业、了解就业形势的基础上，更好的学习专业知识，进行个人规划，努力培养自己的综合素质，帮助学生树立“先就业后择业”的思想意识。

3. 拓展市场空间 提供就业信息

为了拓宽我校毕业生就业渠道，多形式培养大学生创新精神、创业意识和创新创业能力，我校采取“走出去，请进来”的办法，积极与医院、医药企业协同合作，定期聘请企业家，创业成功人士进校园。

不定时与医院、医药企业等单位进行沟通，在介绍我校毕业生基本情况的同时，了解他们的用人需求及不同岗位对毕业生的素质要求，同时对单位的相关招聘要求提出建议性意见。

立足政策，开展“实习+就业”的专场招聘会，即以就业的标准招聘实习学生，实习后直接就业。2017 年我校邀请北京 301 医院、军区、武警等京津冀三甲医院的专家来我校召开专场招聘会近 20 场。就业指导中心搭建精准供需信息对接平台，建立毕业生求职意愿信息数据库和用人单位岗位需求信息数据库，充分利用“互联网+就业”的新模式，依托网络促进就业。就业指导中心每年还举办简历大赛，职业生涯规划大赛等活动，我校多措并举、各职能部门团结协作，共同为我校学生就业创业搭建平台、提供指导、营造氛围。

4. 进行就业调研 提升就业服务

就业指导中心在 2017 年 6 月为期一个月的时间，通过问卷调查的方式对 2000 余名毕业生和 100 余家用人单位进行了问卷调查，分析了用人单位对学校就业指导的评价、用人单位对毕业生的评价和毕业生对学校就业服务的评价，根据评价得分更能发现在实际工作中存在的不足和努力的方向。

5. 加强网络平台建设 促进就业工作信息化

2017 年，就业中心继续加强对学校就业网站和微信公众平台的建设和维护，及时更新国家、省市相关就业政策，及时发布就业信息。指派专职实习就业辅导员老师进行跟踪式管理，建立了一整套切实有效管理、沟通模式。我们通过网络（微信、QQ、公共邮箱、电子邮件等）、电话、实地检查等方式在学校、老师、医院、学生中间形成了不同渠道的管理网络。这其中不仅包括日常实习管理，更重要的是对学生就业思想的引导，对他们进行有针对性的就业教育。同时，辅导员老师的专职性保证了各类就业信息（如：国家就业政策、单位招聘信息等）的有效传达和组织专场面试以及进行基本就业政策的解答等，为我校就业督促工作提供了保障。

6. 加强对特殊群体毕业生和离校未就业毕业生进行帮扶

对特殊群体毕业生和离校未就业毕业生进行实名登记，建档立卡，做到一对一帮扶，对毕业生进行就业、创业指导并推荐工作单位。对于家庭经济困难的毕业生按照国家和河北省的政策给与相应的求职补贴帮扶。

二、就业指导服务情况

1. 毕业生对学校职业指导与就业服务工作的评价

毕业生对学校职业指导与就业服务工作的评价通过问卷调查(五分制),结果显示:我校毕业生对学校就业指导工作总体评价为比较满意,平均得分为 4.45 分。

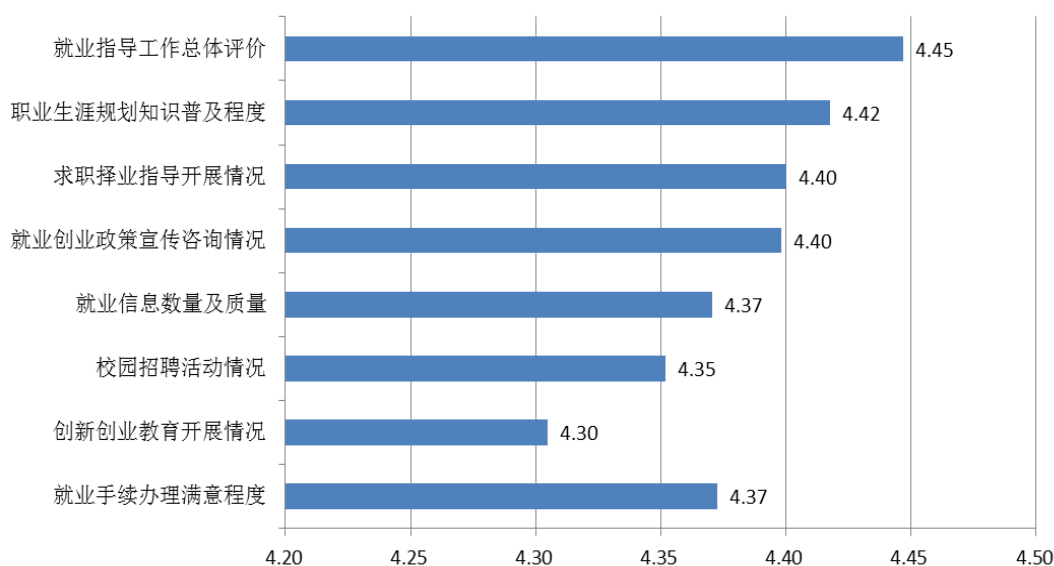


图 2.2-1: 毕业生对学校职业指导与就业服务工作的评价

2. 用人单位对学校就业工作的评价

用人单位对学校就业工作的评价通过问卷调查(五分制),结果显示:用人单位对我校校园招聘活动组织情况评分最高,平均得分为 4.81 分。

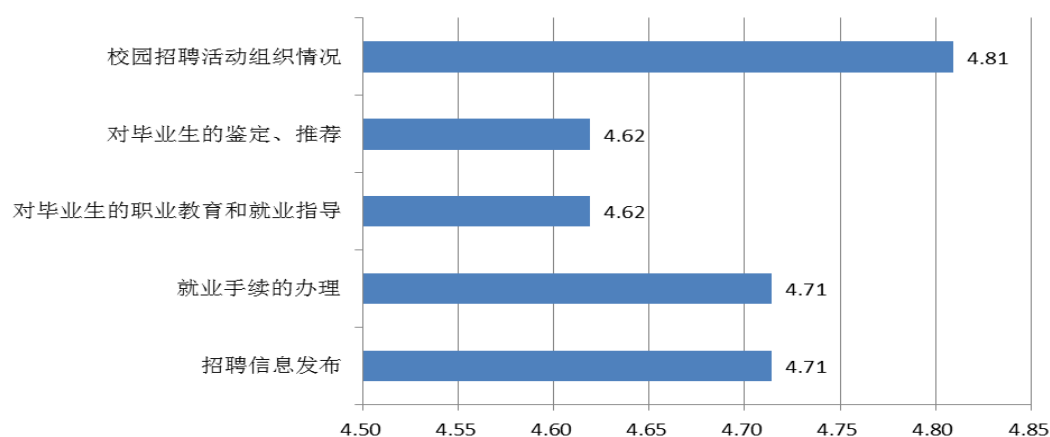


图 2.2-2: 用人单位对学校就业工作的评价

第三部分 就业相关分析

一、月收入分析

1. 2017 年各专业毕业生月收入满意度

问卷调查结果显示，2017 年毕业生对当前收入水平的满意度平均得分为 3.28 分（满分为 5 分）。从专业方向来看，医学检验技术专业毕业生月收入水平的满意度最高，平均分为 3.66 分；管理类毕业生月收入水平的满意度均高于平均水平。

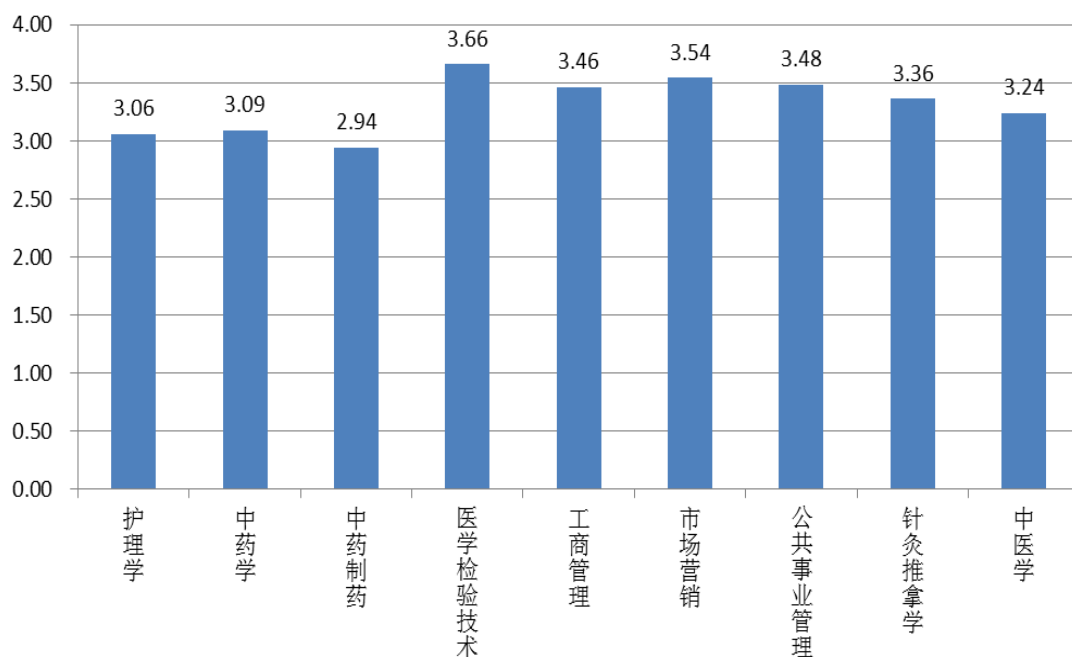


图 3.1-1: 2017 年各专业毕业生月收入满意度

2. 2017 年毕业生实际月收入与期望薪资对比

问卷调查结果显示，我校 2017 年毕业生中大约有 75% 的实际月收入集中在 3000 元以内，与毕业生的期望月薪有很大差距，有将近 90% 的毕业生期望月薪能达到 3000 元以上。造成毕业生实际月薪与期望月薪矛盾的主要原因还是在于专业和岗位的特殊性，医学类专业的薪资提升主要还是在毕业一年后

取得相应的医师执业或者护理执业资格之后。

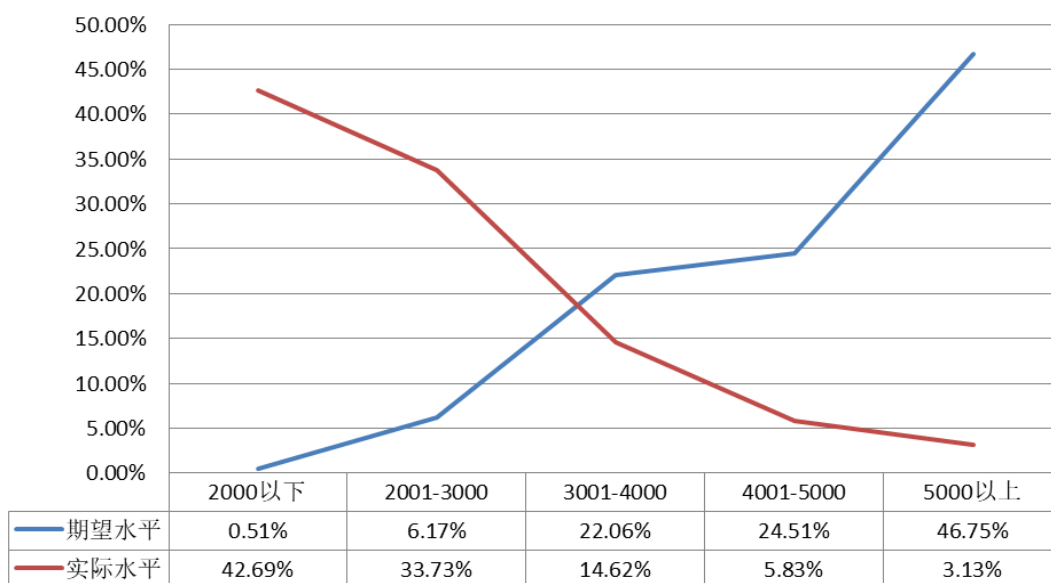


图 3.1-2:2017 年毕业生实际月收入与期望薪资对比

二、专业相关度分析

问卷调查结果显示，我校有 55.22%的毕业生选择了与专业相关的工作，37.37%的毕业生选择的工作虽不完全对口，但与所学专业有部分关联，仅有 7.41%的毕业生选择的工作与所学专业完全不对口。

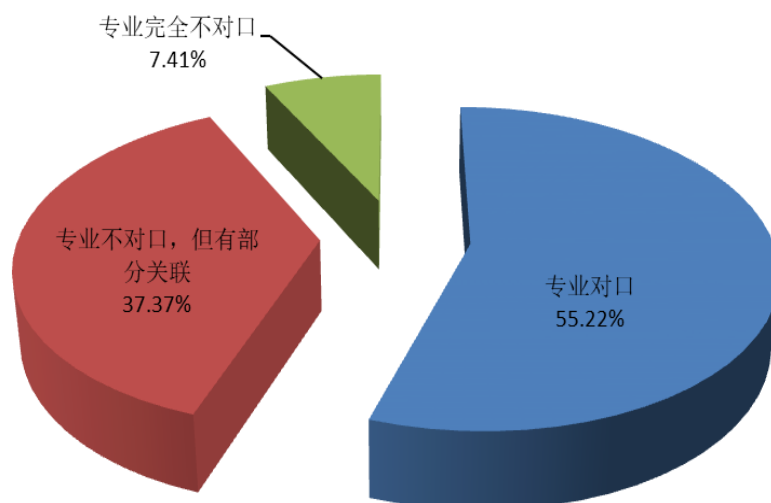


图 3.2-1:2017 年毕业生工作与专业相关度

三、毕业生享受社会保障分析

调查问卷结果显示：有 53.75%的用人单位能够按照相关规定为毕业生办理五险一金，但仍有 29.22%的用人单位未给毕业生办理任何保险。

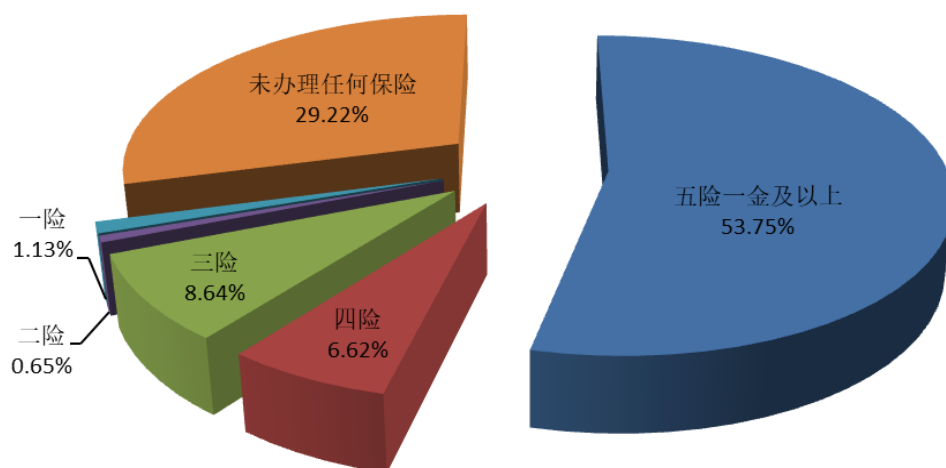


图 3.3-1: 2017 年毕业生工作单位为其办理的社会保障情况

四、毕业生离职情况分析

1. 2017 年毕业生工作变动情况

问卷调查显示，我校毕业生中毕业后有过工作变动的占 16.90%。

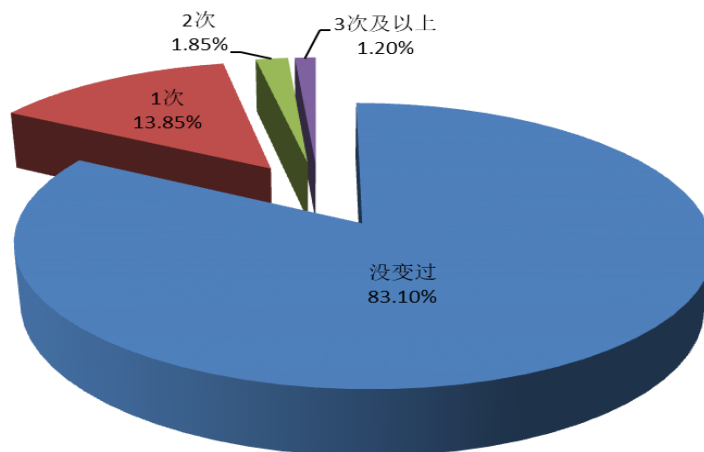


图 3.4-1: 2017 年毕业生工作变动情况

2. 2017 年毕业生离职方式

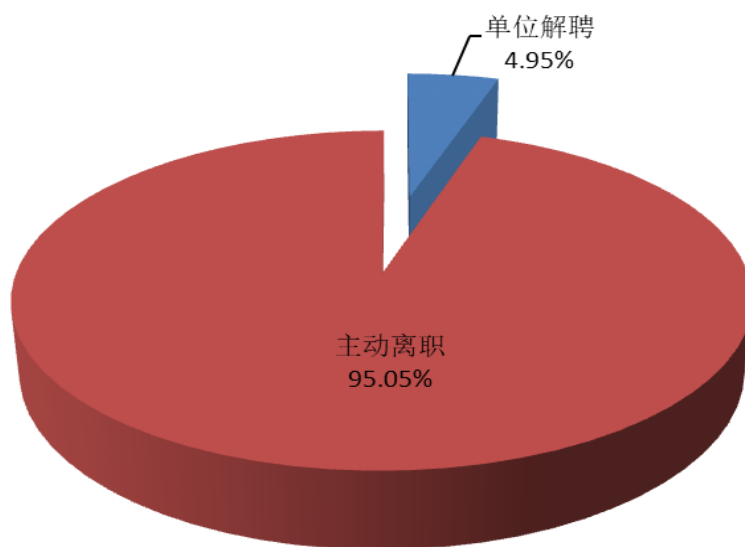


图 3.4-2:2017 年毕业生离职方式

3. 2017 年毕业生离职主要原因

调查问卷结果显示，我校 2017 年毕业生主动离职主要原因主要是个人发展的需要，占离职主要原因的 38.20%。

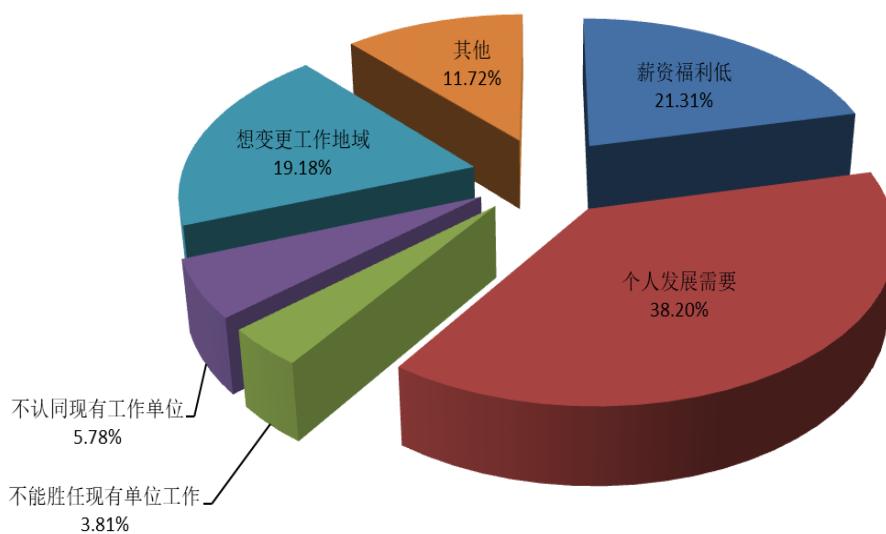


图 3.4-2:2017 年毕业生离职主要原因

五、毕业生就业现状满意度

1. 2017 年毕业生对工作满意度的评价

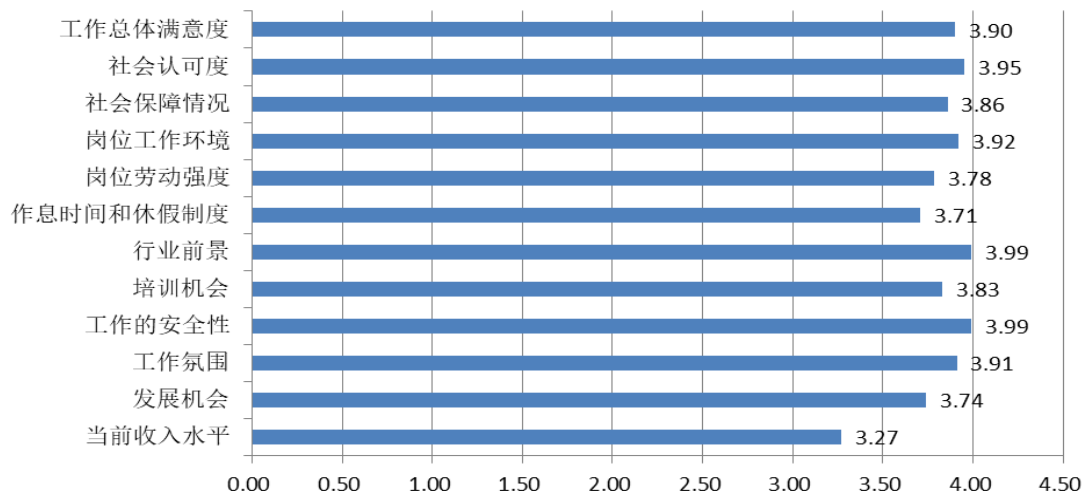


图 3.5-1: 2017 年毕业生对工作满意度的评价

六、用人单位对毕业生的评价

1. 用人单位对本校应届毕业生的个人能力的表现评价

问卷调查显示,用人单位对我校应届毕业生个人能力表现整体满意,其中执行力评价度最高,为 4.55 分,对创新能力、分析能力和抗挫折能力评价度较低,为 4.25 分。

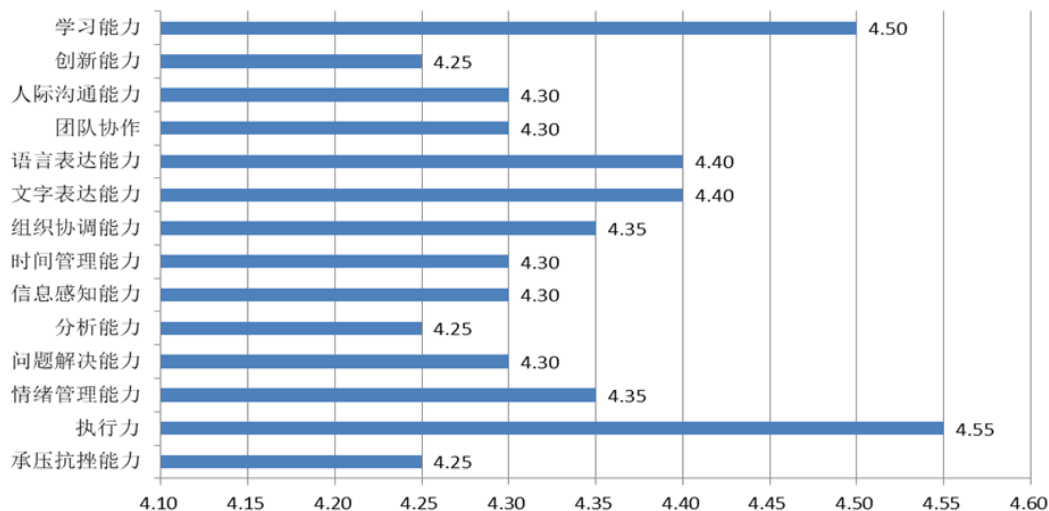


图 3.6-1: 用人单位对本校应届毕业生的个人能力的表现评价

2. 用人单位对本校应届毕业生的专业知识与专业技能表现评价

问卷调查结果显示，用人单位对我校应届毕业生的专业知识与专业技能表现评价，其中计算机应用能力和专业理论基础评价较高，分别为 4.47 分和 4.42 分；对专业前沿知识、社会实践能力和外语水平评价度较低，均为 4.21 分。

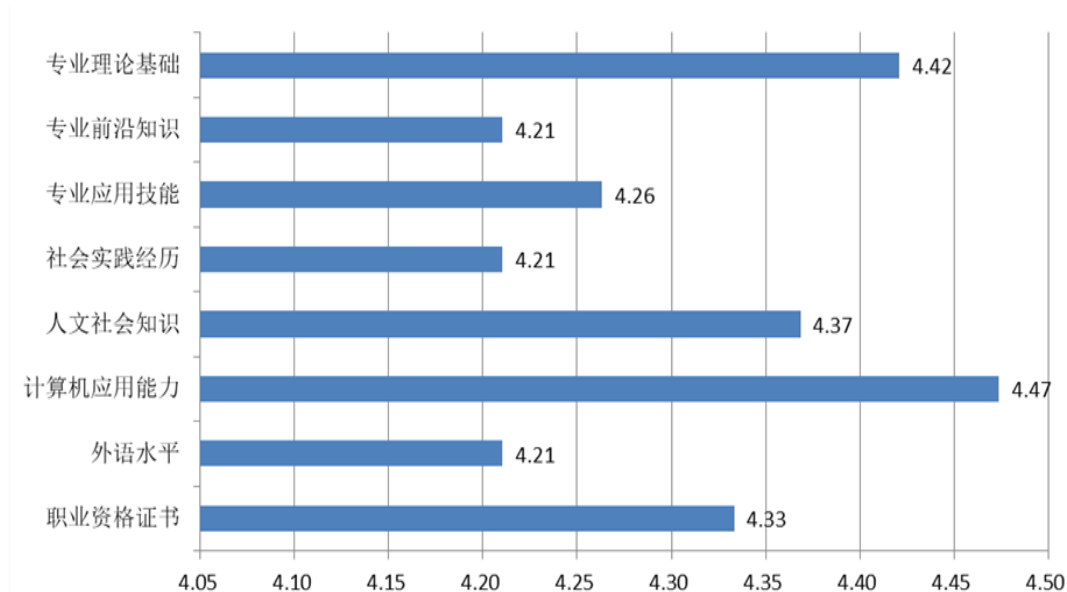


图 3.6-2：用人单位对本校应届毕业生的专业知识与专业技能表现评价

第四部分 发展趋势分析

一、毕业生就业率变化趋势

本部分数据包含 2015-2017 年三年的数据，以当年毕业时的一次就业率为基准。

1. 就业率总体变化趋势

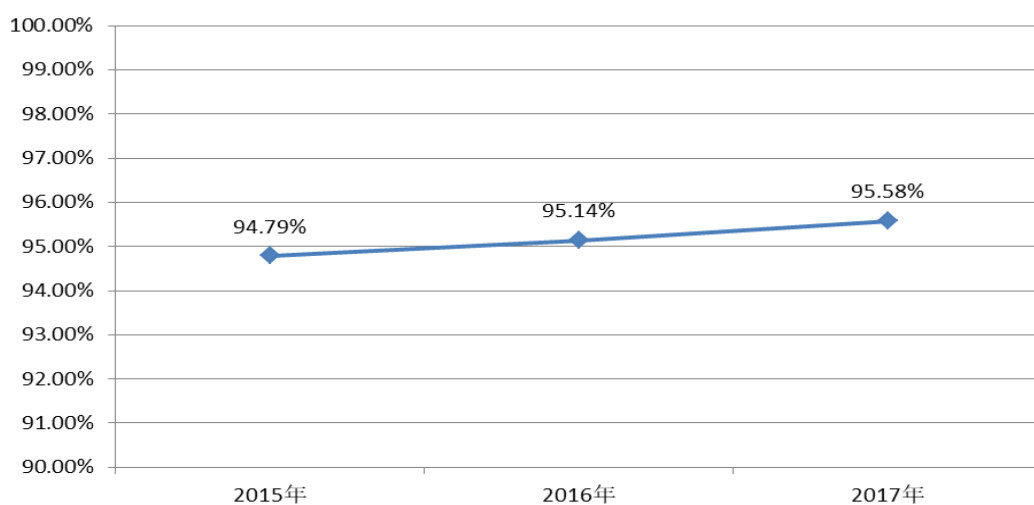


图 4.1-1：就业率总体变化趋势

2. 各院系就业率变化趋势

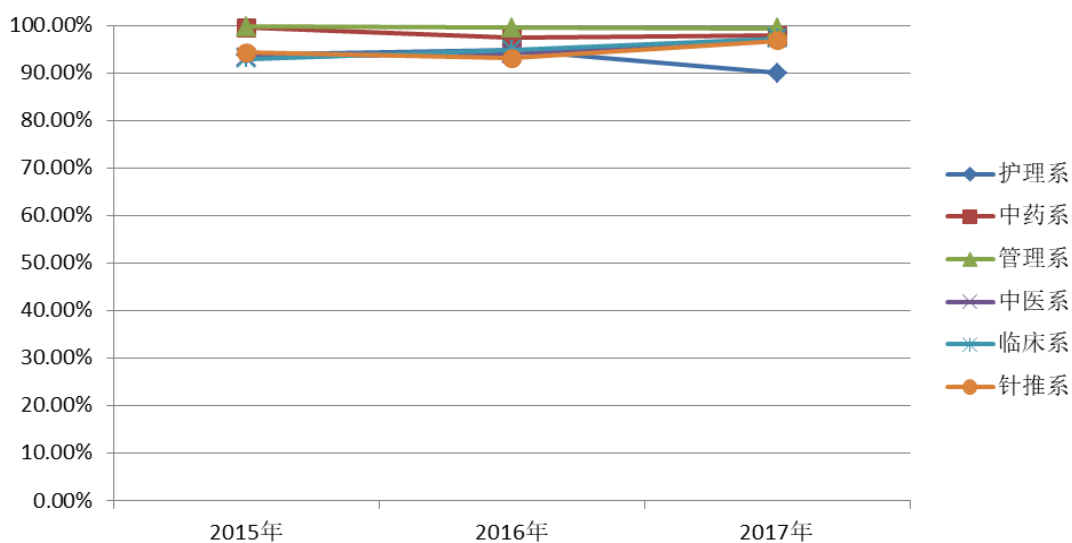


图 4.1-2：各院系就业率变化趋势

第五部分 就业对教育教学的反馈

一、毕业生对学校教育教学工作的满意度

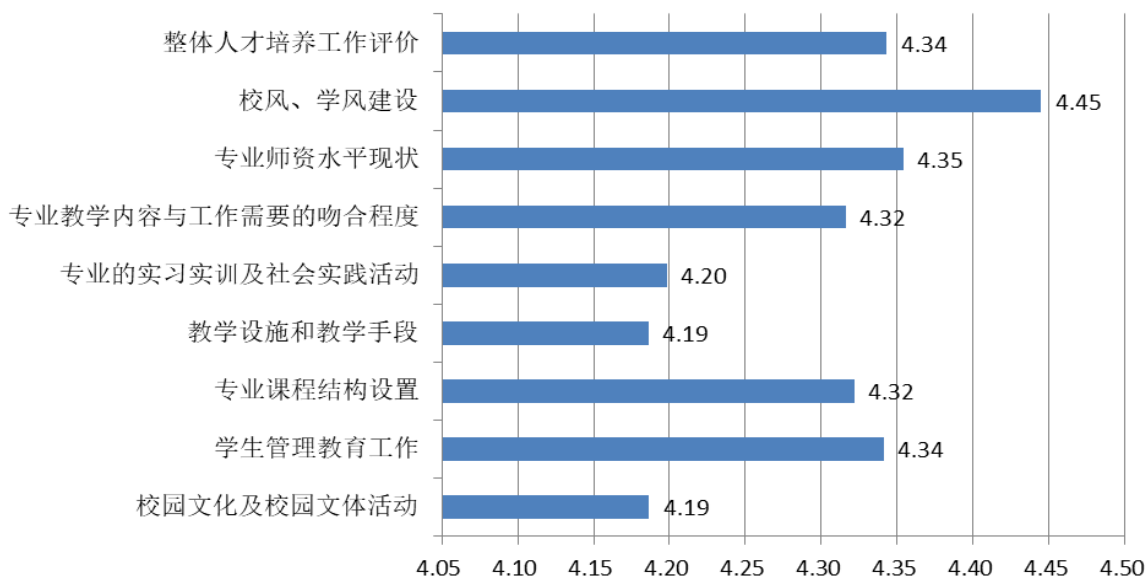


图 5.1：毕业生对学校教育教学工作的满意度

二、毕业生对职业发展要素的反馈

问卷调查显示，2017 年毕业生认为影响就业和职业发展的因素前三位是有责任感、敬业精神和诚实守信。

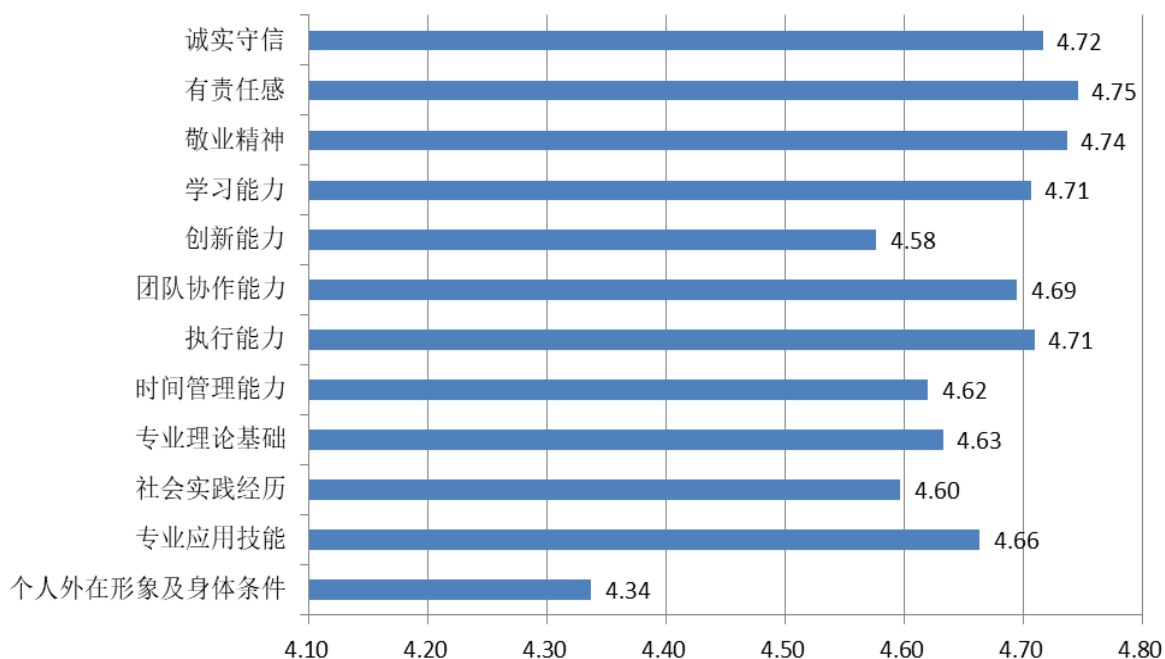


图 5.2-1：毕业生职业发展各要素重要性

三、未就业毕业生对教育教学及就业工作反馈

1. 2017 年毕业生未就业原因

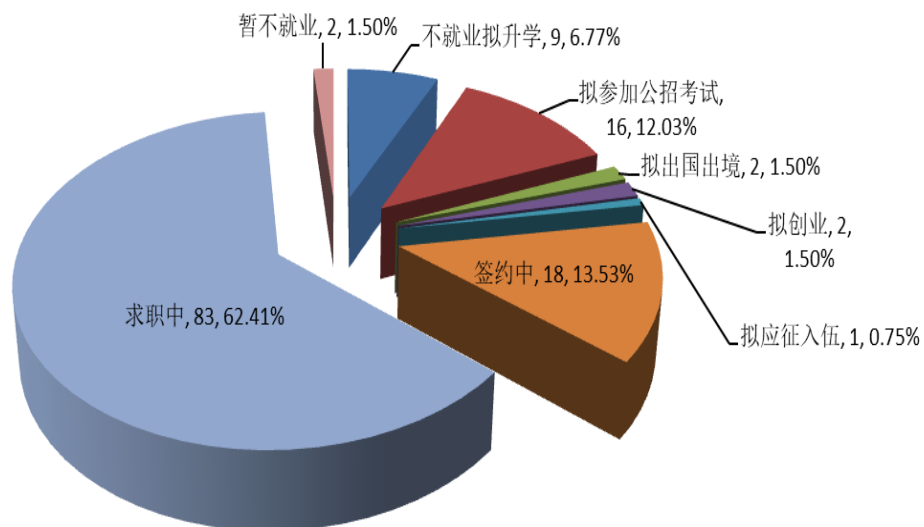


图 5.3-1：2017 年毕业生未就业原因

2. 2017 年毕业生没有接收单位的主要原因

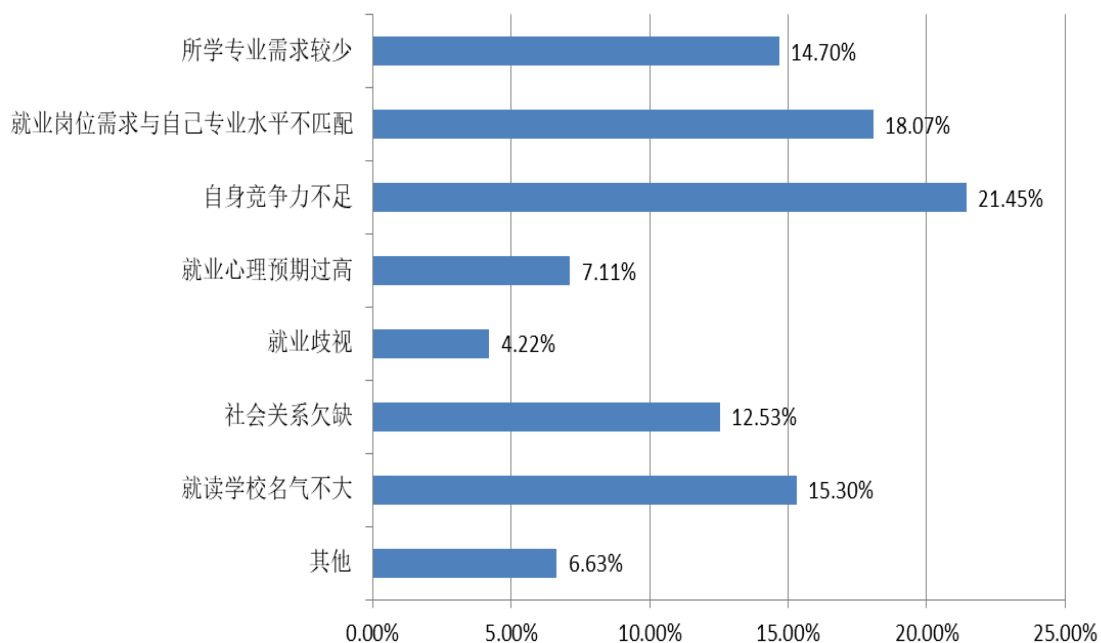


图 5.3-2：2017 年毕业生没有接收单位的主要原因

3. 学校应加强的工作举措

加强政策宣传，确保政策落地。就业服务人员要认真学习各项高校毕业生就业创业扶持政策，通过多种渠道大力宣传高校毕业生就业创业扶持政策，使离校未就业高校毕业生了解当前政策，知晓获取就业政策和岗位信息的渠道。

做好实名登记，掌握就业去向。对离校未就业毕业生进行实名登记，对已经就业的要登记就业去向，对有就业愿望暂时未就业的要根据实际情况进行帮扶。

发布招聘信息，促进岗位对接。针对于离校未就业毕业生在校园网发布相关招聘信息。

加强就业指导服务。对于离校未就业毕业生继续提供就业指导服务，协助毕业生办理各种就业手续。